

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201.
- Apriliana, K. M., & Ahmadi, M. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas. *Culture Education and Technology Research (Cetera)*, 1(3), 121–132.
- Atris, S., Rudin, M., & Dewi, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (P2KB) Provinsi Sulawesi Tengah. *Journal Actual Organization of Economic*, 5(02), 739–749.
- Bryan, A., & Priatna, A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bogor. *Jurnal Manajemen Pratama*, 2(4).
- Buyongi, R. R., Mendo, A. Y., & Rahman, E. (2021). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 140–146.
- Choeroh, N., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 7(2), 1478–1498.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: CV. Alfabeta*.
- Evi, T., & Rachbini, W. (2023). *Partial Least Squares (Teori Dan Praktek)*. Cv. Aa. Rizky.
- Fatimah, A. S. (2022). pengaruh kepemimpinan transformasional budaya organisasi terhadap produktivitas sdm dengan kepuasan kerja sebagai varibale intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(2), 215–224.
- Firdaus, M. R. M. F. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Business Economics and Management| E-ISSN: 3063-8968*, 2(3), 2211–2222.
- Halawa, S. R. W., & Yokanan, R. T. (2024). Pengaruh Job Attitude, Job Satisfaction dan Job

- Involvement Terhadap Performance Pegawai Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Regional Yogyakarta. *EQUILIBRIUM-Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 18(2), 149–162.
- Handayani, D., Raudah, S., & Herlinda, S. A. A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tebing Tinggi Kabupaten Balangan. *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2), 664–673.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., Sanjaya, R., Riesso, A. S., & Batubara, N. A. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *Penerbit Tahta Media*.
- Ilim, N., Wahyudi, A. K., Kurniadi, F., Hairunnisa, S., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, dan motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 39–54.
- Kuncoro, A. W., Ipman, H., Kristanto, D., Naryoto, P., Hendrawan, K., & Passya, N. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Kenbry Marmer Pratama Kota Tangerang). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi (JUPEA)*, 4(1), 74–84.
- Kusumaeni, N. P. A. S., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Inndokarya Optomed. *EMAS: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 3(9), 200–212.
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20.
- Leihitu, K. F., Kalangi, J. A. F., & Rogahang, J. J. (2022). *Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria, Tbk Manado. Productivity*, 3 (1), 61–66.
- Lestari, E. R., Khaeruman, K., & Abduh, E. M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Serang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(9), 402–413.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2020). *Organizational behavior: An evidence-based approach*. Emerald Publishing Limited.

- Noranisa, N., & Rijali, N. F. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Kanitra Mitra Jayautama Job Site Pt. Adaro Indonesia Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 8(1), 839–856.
- Priyanto, B., Utari, W., & Prasetyo, I. (2024). Disiplin Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Sosial*, 1(4), 157–169.
- Putra, R. H., & Pasaribu, F. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Kesehatan Masyarakat Di Kota Padang. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 17(2).
- Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada BLP Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 4(2), 221–229.
- Ramadhani, P. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja pada Personel TNI di Lembaga Pemasyarakatan Militer I Medan*.
- Ramlah, P., Arfah, A., & Arif, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1575–1584.
- Ratnasari, S. D. (2021). The importance of organizational commitment and job satisfaction on work productivity and intention to quit in the covid 19 pandemic era. *Business Excellence and Management*, 11(SI 2), 237–247.
- Riyadi, S. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Jejak Pustaka.
- Rizqiyanti, S. N. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. UIN KH Abdurrahman Wahid Pekalongan.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (17th Editi). New York City, NY.
- Santosa, A., Manne, A., & Said, M. (2022). Analisis Human Capital, Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Instansi Agraria Dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bone. *Indonesian Journal of Business and*

Management, 4(2), 217–225.

- Saputra, M. D., Isnanda, M. R., Fuadi, M. Z., & Pratama, R. H. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Bapperida Kota Bandar Lampung. *Journal of Social and Economics Research*, 8(1), 759–775.
- Saragih, Y. H. J., Martina, S., & Simbolon, P. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Lapangan Ekspedisi J&T Ekspres. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(3), 485–494.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Sugiyono, S. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D–Mpkk (Vol. 225). Penerbit Cv. Alfabeta: Bandung.
- Sutrisno, E. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta. Kencana Prenada Media Group, 84(3).
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan: Review literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476–3482.
- Trirahayu, D., & Hendratni, T. W. (2023). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Reasuransi Nasional Indonesia. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 3(1), 70–83.
- Walianggen, S., Hamzah, N., & Hamid, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktifitas Kerja Pada Bank Papua Cabang Makassar. *POMA JURNAL: PUBLISH OF MANAGEMENT*, 1(1), 1–12.
- Wau, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47.
- Widodo, M. A., & Sari, E. P. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin dan fasilitas terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 1138–1155.

- Wulandari, R., Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Trijaya Tirta Dharma (Great Air Minum Dalam Kemasan Cabang Bandar Lampung). *Serat Acitya*, 12(1), 118–132.
- Yanti, Y., & Mukminin, A. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Capital: Kebijakan Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 134–147.