

DAFTAR PUSTAKA

- Afdani, H., Priatna, D. K., & Avianti, W. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada generasi milenial di Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan Nusantara*.
- Ahyari, Agus. (2022). *Perencanaan Sistem Produksi*. 4th Ed. Yogyakarta: BPFE
- Amelia, Dahlia, Dita Agustin, And Suhadarliyah. (2021). "Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Peran Motivasi Sebagai Mediator dahlia." *Jurnal Cahaya Mandalika (JCM)* 32(3):167–86.
- Anoraga, Panji. (2021). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Antoro, Budi. (2024). "Analisis Penerapan Formula Slovin Dalam Penelitian Ilmiah: Kelebihan, Kelemahan, Dan Kesalahan Dalam Perspektif Statistik." *Jurnal Multidisiplin Sosial Dan Humaniora* 1:53–63. Doi:10.70585/Jmsh.V1i2.38.
- Arianto, Nurmin, And Ria Septiani. (2021). "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs." *Jurnal Arastirma* 1:302. Doi:10.32493/Arastirma.V1i2.12368.
- Arikunto, Suharsimi. (2021). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Pt. Rineka Cipta.
- Armstrong, Michael, And Stephen Taylor. (2021). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice* (15th Ed.). Kogan Page.
- Assidiqi, Zidan Naoval, And Radhita Dwi Vata Hapsari. (2024). "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi* 3(3 Se-Articles):864–71. Doi:10.21776/Jki.2024.03.3.21.
- Awang, Nor Hanim, Norfatiha Othman, Mohd Shahidan Shaari, Faiz Masnan, Leha Saliman, Roslina Ismail, And Norhayati Sa'at. (2025). "The Role Of Culture And Gender In Women Entrepreneurs Based On Mcclelland's Theory." *Journal Of Global Entrepreneurship Research* 15(1):44. Doi:10.1007/S40497-025-00455-2.
- Ayuni, E. K., & Vidada, I. A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bumi Asri Pasaman. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(5), 109–122.
- Azwar, Saifuddin. (2023). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Buana, Nangku, And Rahmayati Rahmayati. (2024). "The Effect Of Intrinsic And Extrinsic Motivation On Employee Performance ." *Journal La Bisecoman* 5(5 Se-Articles):682–92. Doi:10.37899/Journallabisecoman.V5i5.1553.

Christiyaningsih, And Hidup Marsudi. (2024). "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Tenaga Kependidikan Di Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret." *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri* 23(2):158. Doi:10.20961/Performa.23.2.86164.

Fauzi, Ahmad. 2024. *Psikologi Umum*. Bandung: Cv Pustaka Setia.

Ghozali, Imam, And Hengky Latan. (2021). *Partial Least Squares Konsep Teknik Dan Aplikasi Dengan Program Smart PLS 4.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.

Gio, Prana Ugiana. (2022). *Partial Least Square Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Dengan Software Warp Pls*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.

Hadi, Sutrisno. (2022). *Statistik Jilid II*. Yogyakarta: Andi.

Hadjar, Ibnu. (2021). *Dasar-Dasar Metodologi Kuantitatif Dalam Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Haryadi, Haryadi, And Nunung Nurhasanah. (2021). "Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sukses Abadi Karya Inti." *Jurnal Manajerial* 20(2):318–31. Doi:10.17509/Manajerial.V20i2.30188.

Jati, Dewi Sekar, Reni Shinta Dewi, Hari Susanta Nugraha, Departemen Administrasi Bisnis, And Universitas Diponegoro. (2024). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Learning Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IV Semarang." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 13(2):415–24.

Khoiroh, Ummatul, Nashrullah, And Saeful Anam. (2026). "Analisis Teknik Sampling Dalam Penelitian Kuantitatif Dan Pengaruhnya Terhadap Kualitas Data." *Pediaqu : Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora* 5(1):361–66.

Mahatani, C., Noch, M. Y., Mansur, M., & Pongtiku, A. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 820–830.

Mahatani, Caesar, Muhamad Yamin Noch, Mansur Mansur, And Arry Pongtiku. (2025). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *Advances In Management & Financial Reporting* 3(3):820–30. Doi:10.60079/Amfr.V3i3.608.

Marshanda, Cicilia Polii, Irvan Trang, And Jessy J. Pondaag. (2023). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Federal International Finance (Fifgroup) Cabang Manado.” Jurnal Emba 11(4):666–76.

Maslow, Abraham. (2020). Motivasi Dan Kepribadian (Teori Motivasi Dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). Jakarta: PT. PBP.

Matualaga, Charisyani, Joorie M. Ruru, And Novie R. .. Palar. (2024). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Manado.” Jurnal Administrasi Publik 10(2):61–70.

Moeheriono. (2022). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo.

Moleong, Lexy J. M. (2023). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mukhlis, Zulhimmah, Risma Niswaty, Andi Aslinda, Herlina Sakawati, And Jamaluddin. (2023). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan.” Humano: Jurnal Penelitian 14(2).

Nitisemito, Alex S. (2021). Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia). Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nurrahmah, Wildatur, Efriyani Sumastuti, And Qristin Violinda. (2024). “Motivasi Sebagai Mediasi Antara K3, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan.” E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis 17(1 Se-Articles):302–16. Doi:10.51903/E-Bisnis.V17i1.1925.

Palyaky, Elis Novita, Conchita Valentina Latupapua, And Ferdy Leuhery. (2023). “Peran Mediasi Motivasi Pada Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kinerja Pegawai.” JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan 6(9 Se-):7100–7108. Doi:10.54371/Jiip.V6i9.2855.

Rahayu, Chrisensia Novita Setyo, And Susanto. (2024). “Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT CDS Asia.” Solusi : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi Vol. 22(1):11–22.

Rinaldi, E., & Riyanto, S. (2021). The effect of work motivation, work environment, and job satisfaction on organizational citizenship behavior and their impact on employees performance of RSU Menteng Mitra Afia during the Covid-19 pandemic. International Journal of Business Research and Social Science, 10(6), 101–110.

Robbins, Stephen P., And Timothy A. Judge. (2024). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2022). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. Bandung: Refika Aditama.

Sugiyono. (2020). Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfa Beta.

Sunarto, And Sahedhy Noor. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pena Persada Offset.

Supriyanto, Achmad Sani, And Masyhuri Machfudz. (2020). Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia. Malang: Uin-Maliki Press.

Triono, Freddy, And Michael Khrisna Aditya. (2024). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Makan Surabi 74 Larangan.” Jurnal Ekobis Dewantara 7(2):859–72.

Utami, Ruruh Ayu, And Kussudyarsana. (2024). “Analisis Efektivitas Kampanye Pemasaran Storytelling Pada Platform Azarine Cosmetic Untuk Meningkatkan Brand Image Dan Brand Trust Sebagai Mediasi Terhadap Niat Pembelian Konsumen.” Jurnal Akuntansi Dan Pajak 24(02):1–6.

Wibowo. (2022). Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Widyastuti, Ira, Yasmir Yasmir, Ha Esdhona, And Sasmita Rusnaini. (2026). “Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” Riggs: Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business 4(4):9701–10. Doi:10.31004/Riggs.V4i4.5296.

Winardi. (2022). Manajemen Perilaku Organisasi. Jakarta: Prenada Media.