

DAFTAR PUSTAKA

- Aqila Praditya, R. (2022). *Peran Mediasi Budaya Organisasi Dalam Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Efektivitas Organisasi : A Mini Review Rayyan Aqila Praditya*. 03(01), 29–34.
- Aqila Praditya, R. (2025). *Korelasi Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Ukm*. 6(4), 1–14.
- Arsan, S. M., Madjid, R., Awasinombu, A. H., Hamid, W., & Hajar, I. (2022). *The Role Of Organizational Commitment In Mediating The Effect Of Job Satisfaction On Organizational Citizenship Behavior And Performance*.
- Bisri, M. F. (2021). *Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai Instansi Kantor Kecamatan Bangil)*. 1–12.
- Blau, P. M. (1967). *Exchange And Power Exchange And Power In Social Life*.
- Brian, A., Prayogi, F., Asmoro, A. S., & Firdaus, V. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Kompetensi , Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderator*. 15(1), 95–107.
- Cahya, M. D., & Andri, S. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Perawat Rawat Inap Rs. Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. *Eco-Buss*, 7(3), 1638–1653. <https://doi.org/10.32877/Eb.V7i3.1801>
- Djiuwa, R., Studi, P., Pendidikan, M., Pendidikan, F. I., & Gorontalo, U. N. (2025). *Implementasi Budaya Teamwork Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Gorontalo*. 5, 1–9.
- Firmansyah, A., & Junaedi, I. W. R. (2022). *The Effect Of Perceived Organizational Support On Organizational Citizenship Behavior And Organizational Commitment In Public Health Center During Covid- Pandemic*. May 2020.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Ringle, C. M. (2022). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)*.
- Halim, & Hadita, A. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Pondok*. 443–448. <https://doi.org/10.33364/Kalibrasi/V.23-2.3308>
- Hari Sucahyowati, Y. T. E. (2025). *Saintara : Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Maritim*. September, 153–160.
- Harsoyo, R. (2022). *Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M . Bass Dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam*. 3(2), 247–262.
- Hasibuan, J. S., & Farisi. (2025). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior : Peran Mediasi Work Engagement Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Peran Mediasi Work Engagement . Dan Kehidupan Pribadi Secara Seimbang*. 26(1), 38–56.
- Hidayat, R., & Patras, Y. E. (2022). *The Effect Of Organizational Trust And Job Satisfaction On Teachers ' Organizational Citizenship Behavior (Ocb) In Private Senior High Schools*. 06(04), 1049–1063.
- Lestari, P. E. C. (2025). *Jurnal Emas Pengaruh Transformational Leadership Dan*

- Commitment Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Jurnal Emas*. 6(7), 1791–1810.
- Likert. (1932). *A Techniqi J N For The Meast J Rement Of Attitt J Des*.
- Maghfirah, Et Al. (2025). *Kepemimpinan Transformasional*. 1(2), 738–745.
- Meylda, S. D., & Izzati, U. A. (2025). *Literature Review : Kepuasan Kerja Pada Karyawan*. 4(4), 7190–7199.
- Novitiya, K. C., Putranta, M. P., Atma, U., & Yogyakarta, J. (2025). *Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Pengembangan Karier Dan Persahabatan Terhadap Niat Tetap Bekerja*. 37(1), 138–152.
- Purwanto, A. (2022). *The Role Of Transformational Leadership And Organizational Citizenship Behavior On Smes Employee Performance*. 3(5), 39–45.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). *Effect Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, And Organizational Commitments On Organizational Citizenship Behavior*. <https://api.semanticscholar.org/Corpusid:236278227>
- Rahmawati, N., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2025). *Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi*. 14(04), 1719–1732.
- Ramadhani, M. A. & Muhammad R. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi , Sikap Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Hotel X*. 8(30), 1206–1220.
- Ridha, A., Citta, A. B., & Ningrum, A. S. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasional Pada Pt . Perkebunan Nusantara Xiv Kota Makassar*. 5, 1701–1711.
- Rifki, A. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).
- Rijanti, T. (2022). *The Role Of Knowledge Sharing , Leader-Member Exchange (Lmx) On Organizational Ctizenship Behavior And Employee Performance : An Empirical Study On Public Health Center Of Pati 1 , Pati 2 And Trangkil In Central Java*. 3(01), 112–131.
- Rizki, A. W. F. Danjuhaeti2. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap*. 3(1), 76–88.
- Samsudin, S., & Azizah, S. M. (2021). *Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Di Lembaga Pendidikan Islam. Al-Mikraj : Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-Issn: 2745-4584)*, 1(2), 68–77. <https://doi.org/10.37680/Almikraj.V1i2.763>
- Setiabudhi, Et Al. (2025). *Kuantitatif Dengan*.
- Shalahuddin, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kubu Raya. Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, 9(2), 107–117. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V9i2.49362>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sun, J.-X. M. (2025). *Organizational Citizenship Behavior Of Clinical Nurses*. 1.
- Syawal, M., Saluy, A. B., & Kemalasari, N. (2023). *Can Transformational*

- Leadership, Work-Life Balance, Organizational Commitment, And Job Satisfaction Encourage Civil Servants' Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Greenation International Journal Of Tourism And Management*, 1(2), 48–62. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Triutama, S. Y., Natsir, U. D., Burhanuddin, B., Sahabuddin, R., & Kurniawan, A. W. (2024). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Sistem Reward, Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Kantor Bupati Kabupaten Poso. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (Mude)*, 3(4), 287–292. <https://doi.org/10.37676/Mude.V3i4.10017>
- Wijayanti, S. &. (2022). *Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Startup Perdagangan Di Jakarta Selatan Taufik Rakhman Hakim , Universitas Negeri Jakarta Dr . Widya Parimita Se , M . Pa , Universitas Negeri Jakarta Rizki Firdaus Rachmadania , Se.*
- Wulandari, N. T., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Kinerja*. <https://api.semanticscholar.org/Corpusid:255258362>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif*. 3(2), 96–102.
- Yusa, I. N. S. Et Al. (2026). *Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan*. 9, 64–76.