

DAFTAR PUSTAKA

- Afandy, M., Setiawan, M., & Hapsari, R. D. V. (2022). The Influence of Situational Leadership and Organizational Culture Moderated by Compensation on Employee Performance. *Interdisciplinary Social Studies*, 1(9), 1196–1207. <https://doi.org/10.55324/iss.v1i9.233>
- Agustiani, N. P., Sutapa, I. K., Anggayana, I. W. A., & Irwanti, N. K. D. (2025). Motivasi Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Vastuwidya*, 8(2), 49–60. <https://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/vastuwidya/article/view/52>
- Dewi, E. F., & Kustini, K. (2022). Motivasi Kerja Memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 572–576. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.460>
- Febby, F. ., & Nawawi, M. . (2024). Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(1), 38–47.
- Happiness, E., Calmness, E., Consciousness, H., & Knowledge, H. (2025). *ro ed Jo ur na l o f B us ine ss ro Eu ed Jo ur f B us ine ss*.
- Hendri Dunan, Desi Rahmawati, A. P. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura I (Persero) The Influence Of Organizational Culture And Competence On Employee Performance In PT Angkasa Pura I (Persero). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 8(2), 121.
- Irwan, M., Jumaidi, & Berkatillah, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. *Jurnal MSDM: Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 22–29.
- Ma'rifat, R.A & Suraharta, I.M (2024) Hesitancy of Liz Reflected In Ryan Murphy N Ryan Murphy's Eat Pray Love Movie: A Psychoanalytic Approach', 2(2010), pp. 306–312.
- McAnally, K., & Hagger, M. S. (2024). Self-Determination Theory and Workplace Outcomes: A Conceptual Review and Future Research Directions. *Behavioral Sciences*, 14(6). <https://doi.org/10.3390/bs14060428>
- Neneng Siti Maryam. (2016). Mewujudkan Good Governance Melalui Palyanan Publik. *Jurnal Ilmu Politik Dan Komunikasi*, VI(1), 1–18.
- Nur, M. H., & Prakoso, F. A. (2025). Peran Motivasi Kerja Memediasi Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pondok Indah Padang Golf. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(5), 3729–3738. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i5.5387>
- Oktavia. (2023). Human Capital, Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal Management Science and Business*, 5(1), 19–28.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Harlow: Pearson

Education.

Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2023). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness* (2nd Ed.). Guilford Press.

Syupriadin, S., Listyasari, W. D., Mayasari, L. I., & Kamaludin, K. (2026). Leadership and Employee Performance in Digital Transformation: A Systematic Review (2020-2025). *Edunesia: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 7(1), 359–379. <https://doi.org/10.51276/edu.v7i1.1592>