

Daftar Pustaka

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85–92. <https://doi.org/10.62710/pbtwc016>
- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi (Studi Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Palembang). *Journal Akses STIA Malang*, 5(2), 8–14.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Adzkiyah, L. (2026). IDENTIFIKASI DAN ANALISIS RISIKO LINGKUNGAN KERJA FISIK DALAM UPAYA PENGENDALIAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA: LITERATUR REVIEW. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja Dan Lindungan Lingkungan*, 12(2), 674–684.
- Al Afif, F. S., Merdeka, G., & Sudapet, I. N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Food dan Beverage Restoran di Jawa Timur. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 2(2), 74–82. <https://doi.org/10.29138/jkis.v2i2.50>
- Alamiyah, M., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (2024). Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis*, 8(1), 135–148. <https://doi.org/https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.163>
- Amalia, D., & Awaliyah, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kecamatan Jatinegara Kota Jakarta Timur. *Ikraith-Ekonomika*, 8(1), 203–216. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v8i1.4293>
- Amelia, R. W., & Fratiwi, F. (2023). Kinerja Karyawan Pada Restoran Burger King Jakarta. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 1(2), 317–326. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JOAIIA/index>
- Aslamia, S., & Siska, E. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Cabang Menteng Jakarta Pusat menumbuhkan semangat dalam mencapai tujuan organisasi . Semangat ini adalah kekuatan. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 01–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.47861/sammajiva.v3i1.1585>
- Asy'ari, M. R., & Indiyati, D. (2024). The Impact of Leadership, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at XYZ Resto. *International Journal of Science, Technology & Management*, 5(5), 1169–1180. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v5i5.1174>
- Atmaja, I. M. A. B., Mustika, N., & Widyawati, S. R. (2023). DENPASAR, PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRADNYA BHAKTI INDONESIA. *Jurnal Emas*, 4(7), 154–169. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/8152>
- Danial, A., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2022). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. New Paradise Purworejo). *Jurnal Volatilitas*, 16(1), 1–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.37729/volatilitas.v6i5.5649>
- Dyastita, Z., & Rustamaji, A. C. P. (2024). PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(02),

- 496–509. <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/jmk.v13i02.32905>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834> homepage:
- Fadhilah, A., Rahmaniah, M., Putri, S., Febrian, M., Prakoso, M., & Nurlaela, R. (2024). Sistem Pengambilan Contoh Dalam Metode Penelitian. *Karimah Tauhid*, 3(6), 7228–7237.
- Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., & Hidayatullah, R. (2025). Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan Nurul. *Dinamika Pembelajaran: Jurnal Pendidikan Dan Bahasa*, 2(2), 256–270. <https://doi.org/https://doi.org/10.62383/dilan.v2i2.1563>
- Hamidah, N., Suyono, J., & Elisabeth, D. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sumber Baru Teknik Surabaya. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 2(1), 32–42. <https://doi.org/10.29138/jkis.v2i1.24>
- Hanifan, P. D., & Dihan, F. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja di Perusahaan Umum Daerah Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 3(1), 202–217. <https://doi.org/https://orcid.org/0009-0007-0979-2648>
- Harry, & Yanuar. (2024). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Serina Ekonomi Dan Bisnis*, 02(02), 221–236. <https://doi.org/221https://doi.org/10.24912/jseb.v2i2.35249>
- Ismail, Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 116–133. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Kaharuddin, & Simamora, F. N. (2026). The Role of Work Satisfaction and Motivation for Improving Work Enthusiasm of Civil Servants in the Sorkam District Government Environment. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 9(2), 191–198. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v9i2.55702>
- Kholifah, N., Kusumaningsih, W., & Nurkolis, N. (2025). Organizational Culture and Work Environment as Determinants of Teacher Motivation: A Quantitative Study in SLB, Pekalongan Regency. *Journal of ICSAR*, 9(2), 187–199. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.17977/um005v9i22025p187-199> Organizational
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business*, 2(1). <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/164>
- Mahendra, A., Ilhami, M. W., Nurfajriani, W. V., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Metode Etnografi Dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 159–170. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.13853562>
- Maruli, R. (2020). Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja. In *Surabaya: Scopindo Media Pustaka*. Scopindo Media Pustaka.
- Parungato, D. R., Timuneno, T., Salean, D. Y., & Fanggidae, R. E. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Credit Union Serviam Cabang Penfui Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 505–517. <https://doi.org/10.70581/glory.v6i2.18230>
- Praditya, R. A., Prayuda, R. Z., & Purwanto, A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di UKM. *PROFESOR: Professional*

- Education Studies and Operations Research*, 2(1), 46–54.
<https://doi.org/https://doi.org/10.7777/0d73mx77>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Putra, Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102. <https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.521>
- Putri, N. A. (2023). *Mengungkap Keberhasilan Bisnis Waroeng Steak & Shake Untuk Mempertahankan Eksistensi*.
- Ratnasari, S. D., & Tarimin, T. (2021). Efek Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 165–175. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i2.36685>
- Razmayanti, A. R., & Kusuma, S. F. (2024). PENGARUH KOMPENSASI, LOYALITAS KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL SARI ATER KAMBOTI BANDUNG. *MANAJEMEN : JURNAL EKONOMI USI VOL.*, 6(1), 206–215.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36985/nrjb2g03>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Rumnia. (2024). Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian Pendidikan. *ILJ: Islamic Learning Journal*, 2, 157–177.
- Safrila, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>
- Setianto, J. D., & Firdaus, V. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Disiplin, Motivasi, dan Pengawasan di Indonesia. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 9(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.21070/ijler.v19i3.1134>
- Siok, T. H., Sim, M. S., & Rahmat, N. H. (2023). Motivation to Learn Online: An Analysis From Mcclelland's Theory of Needs. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(3), 215–234. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v13-i3/16471>
- Sitohang, H. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metode Penelitian Kualitatif* (Number 17). UKI PRESS. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)
- Syifa, N. P. S., Lestari, A. R., Lil, A. R. B. E., & Putra, S. R. (2023). Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2(1), 43–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.38156/worldview.v2i1.195>
- Tanoto, M., & Tji Beng, J. (2024). Peran Quality of Work Life Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt Xyz Di Tanjung Priok Tahun 2023. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 8(1), 106–112. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v8i1.26841.2024>
- Vuong, T. D. N., & Nguyen, L. T. (2022). The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review. *Sustainability*, 14(21), 14017. <https://doi.org/10.3390/su142114017>
- Wahyudi, A., Yudistira, A. P., Afandi, N., & Santoso, A. S. Y. D. (2025). Manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi untuk meningkatkan produktivitas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 492–500.
- Wibisono, S. A., Subekti, M., & Suyitno, S. (2025). Hubungan Persepsi Pencapaian dan Kebisingan dengan Kepuasan Kerja pada PT. PLN Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Priok. *Journal of Electrical Vocational Education and Technology*, 8(1), 37–44. <https://doi.org/10.21009/jjevet.081.05>

- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Wijaya, J. (2023). Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2).
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/2565/1713>
- Yolinza, N., & Marlius Doni. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 2.