

Daftar Pustaka

- Abdullah, M. S., Rizal, S., & Akib, M. (2026). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Rakyat Sulawesi Selatan Intermedia. *RIGGS Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 5(2), 2098–2109. <https://doi.org/10.31004/riggs.v5i2.8673>
- Abidin, M. Z., & Prawirosumarto, S. (2024). Pengaruh Reward, Punishment dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PERUM DAMRI SBU Transjakarta Koridor 1 dan 8. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 5(12), 2049–2057. <https://doi.org/10.59141/japendi.v5i12.7045>
- Adams, U. E. (2025). The Effect of Reward System on Employee Performance. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, 8(3), 225–232. <https://doi.org/10.51386/25815946/ijms-v8i3p118>
- Agustin, S. (2024). Pengaruh Sistem Reward dan Recognition terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan di Perusahaan Explore Wisata Organizer. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(9), 3302–3310. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i9.1457>
- Aida, V. N., & Nurdina, A. (2025). The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at the Pondok Aren District Office in South Tangerang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 223–230. <https://doi.org/10.70963/jemba.v1i4.336>
- Aliya, S., Murtini, W., & Akbarini, N. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di BKPSDM Kota Surakarta. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 213–222. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i3.2289>
- Amelia, V. A. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Alfamart Area Cilodong. *Anthronomics: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2), 273–283. <https://journals.sanasantara.com/index.php/anthronomics/article/view/148>
- Amrullah, A. K., Setyaningrum, R. P., & Rezeki, F. (2022). Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja Terhadap Reward yang Berdampak pada Kinerja Karyawan. *EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2(2), 11–16. <https://www.journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/emas/article/view/628>
- Arianto, N. J., Anggraini, I., & Indriasari, N. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bengkulu. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis Digital*, 2(2), 145–150. <https://doi.org/10.37676/jambd.v2i2.4326>
- Armansyah, Safitri, R., Risnawati, & Basyid, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(8), 1595–1600. <https://doi.org/10.53625/jirk.v3i8.7276>

- Atsram, H., Damrus, D., & Manan, A. A. (2023). Efektivitas Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Delima Makmur Aceh Singkil. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Terpadu (Jimetera)*, 3(1), 61–68. <https://doi.org/10.35308/jimetera.v3i1.6674>
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 11(1), D143--D148. <https://doi.org/10.12962/j23373520.v11i1.67483>
- Basri, M., Aarsal, R., & Hasran. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antam (Persero) Tbk. Unit Bisnis Pertambangan Nikel (UBPN) Kolaka. *Journal Publicuho*, 7(3), 1352–1362. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v7i3.502>
- Boadi, S., Lartey, A. E., & Amoako, R. (2025). The Effect of Reward Systems on Motivation and Employee Performance Among Technical Universities. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, 9(14), 350–364. <https://doi.org/10.47772/IJRISS.2025.914MG0028>
- Creswell, J. W. (2023). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Sage Publications.
- Dila, A. R., Timuneno, T., & Maak, C. S. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kantor Perumda Air Minum Tirta Kelimutu Kabupaten Ende. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(6), 1313–1329. <https://doi.org/10.35508/glory.v4i6.12797>
- DiraFathi, M. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 5(1), 539–546. <https://doi.org/10.31004/riggs.v5i1.6161>
- Dizaa, R. F., Mary, H., & Nadilla, N. (2026). Pengaruh Efektivitas Kerja dan Efisiensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 3(3), 1737–1742. <https://garuda.kemdiktisaintek.go.id/documents/detail/6035117>
- Dunggio, R., Manueke, S., & Mamusung, R. T. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado. *Manajemen Administrasi Bisnis Dan Pemasaran*, 4(1 APRIL), 89. <https://jurnal.polimdo.ac.id/index.php/mabp/article/view/327>
- Fauzi, A., Akbar, R., Steven, J., Ghufro, M., Aldiansyah, Y. A., & Riyadi, A. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 896–904. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.136>
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestranustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>

- Febrianty, Divianto, & Muhammad. (2023). *Kekuatan Apresiasi Membuka Potensi Sumber Daya Manusia di Organisasi*. Universitas Malahayati.
- Figueiredo, E., Margaça, C., García, J. C. S., Sánchez, & Ribeiro, C. (2025). The Contribution of Reward Systems in the Work Context: A Systematic Review of the Literature and Directions for Future Research. *Journal of the Knowledge Economy*, 16(5), 16525–16559. <https://doi.org/10.1007/s13132-024-02492-w>
- Ghozali, I. (2022). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS (10th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R., & Kartika, C. Z. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Departemen Kaos Kaki Areal KK2A PT Kahatex Kota Cimahi. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 3(4), 347–355. <https://doi.org/10.60036/jbm.v3i4.art5>
- Hapsari, P., Sugiyanto, E., Nugraha, A. B., & Estiana, R. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Gema Graha Sarana TBK Factory Cikarang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(3), 4360–4371. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i3.1862>
- Hasanah, U., & Prayudha, Z. N. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Madistrindo Probolinggo di Kabupaten Probolinggo. *ACTON*, 19(2), 80–93. <https://doi.org/10.36841/acton.v19i2.4093>
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Irfan, N., Indyastuti, D. L., Kurniasih, R., & Rahmanto, D. (2025). Analysis of The Effect of The Implementation of Standard Operating Procedures And Work Environmental Conditions on Employees'work Effectiveness in The Regional Office of The Directorate General of Treasury of Central Java Province in Semarang. *The International Conference on Sustainable Economics Management and Accounting Proceeding*, 1, 2437–2447. <https://doi.org/10.32424/icsema.1.1.359>
- Karnadi, S. (2025). Analisis Reward dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Colmitra Persada Indonesia. *Refresh: Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 81–85. <https://doi.org/10.59064/rmpi.v3i1.70>
- Kartina, H. B., & Yuliaty, F. (2025). The Influence of Work Facilities on Employee Work Effectiveness at the Permata Keluarga Sribhawono Clinic, East Lampung. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 6(6), 4988–4994. <https://doi.org/10.38035/dijemss.v6i6.5302>
- Kemie, S. S., & Prasetyo, A. W. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kenyamanan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Asahi Sukses Industri. *JHR 247: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–14. <https://jhr247.org/index.php/JHR247BISMA/article/view/161>
- Khairani, D. P., Erpidawati, & Adri, R. F. (2024). Gambaran Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja Pegawai Logistik Umum dan Farmasidi RSUD DR. Adnaan WD Payakumbuh tahun 2023. *Journal of Andalas Medica*, 2(1), 27–32.

<https://jurnal.aksarabumiandalas.org/index.php/jam/article/view/24>

- Kurniadi, C. I., & Syawaludin, S. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama (KPP) Cimanggis Depok. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 1559–1568. <https://doi.org/10.70451/cakrawala.v1i4.270>
- Malalia, I., Oktaviani, V., Damayanti, F., Haryadi, D., & Wahyudi, W. (2024). Relationship Between Work Facilities and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Applied Finance and Business Studies*, 11(4), 875–882. <https://doi.org/10.35335/ijafibs.v11i4.234>
- Malhotra, N. K., Nunan, D., & Birks, D. F. (2023). *Marketing Research*. Pearson.
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marliardi, R. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Bank Kerinci Sungai Penuh*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci Program Studi Manajemen Sungai Penuh.
- Marlina, L., & Hidayat, W. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Positif terhadap Interaksi Sosial Karyawan. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 10(01), 295–316. <https://doi.org/10.23969/jp.v10i01.20927>
- Masrukhan, M., Uyun, U., & Mefia, M. A. (2025). Tantangan dan Peluang Implementasi IFRS di PT Indofood: Studi Kasus Industri Makanan di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 53–62. <https://doi.org/10.62017/wanargi.v2i2.3004>
- Moenir, A. S. (2022). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara.
- Nitisemito, A. S. (2022). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Nusraningrum, D., Rahmawati, A., Wider, W., Jiang, L., & Udang, L. N. (2024). Enhancing Employee Performance Through Motivation: The Mediating Roles of Green Work Environments and Engagement in Jakarta's Logistics Sector. *Frontiers in Sociology*, 9, 1392229. <https://doi.org/10.3389/fsoc.2024.1392229>
- Padang, N. N., Hulu, L., & Waruwu, Y. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Onohazumba Kabupaten Nias Selatan. *PARETO: Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 30–45. <https://doi.org/10.57094/pareto.v10i2.3808>
- Pelasula, O., Tjokro, C. I., Nanulaita, D. T., & Tousalwa, C. C. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(2), 455–464. <https://doi.org/10.31959/jat.v3i2.2923>
- Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 14–26. <https://doi.org/10.35968/ew7x0w27>

- Putra, O. A., & Wediyanto, E. (2023). Pengaruh Rewardss and Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Kantor Cabang Bengkulu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis Digital*, 2(2), 99–110. <https://doi.org/10.58222/jemakbd.v2i2.266>
- Putri, E. K., Nurhadi, E., & Mubarokah, M. (2022). Pengaruh Disiplin, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Perum Bulog Kanwil Jawa Timur. *Agridevina: Berkala Ilmiah Agribisnis*, 11(1), 32–42. <https://doi.org/10.33005/adv.v11i1.3092>
- Rifana, M., Afuan, M., & Dika, R. P. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Agro Sungai Teramang Estate (STGE). *Journal of Science Education and Management Business*, 4(1), 42–52. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v4i1.448>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S., & Judge, T. (2022). *Organizational Behaviour Updated*. Pearson.
- Saefoedin, M., & Sudarso, E. (2026). Pengaruh Burn Out dan Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pada PT Bina Artha Semester Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 4(4), 528–536. <https://doi.org/10.61722/jiem.v4i4.9468>
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT ABC Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 94–111. <https://doi.org/10.65378/manajemendiversitas.v3i1.83>
- Sedarmayanti, S. (2022). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2022). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Salemba Empat.
- Septiana, D., & Maharani, N. P. (2025). Pengaruh Reward dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Umum (Perum) Damri. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 12(4), 1774–1787. <https://doi.org/10.37606/publik.v12i4.2084>
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia untuk Masa yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 446–466. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i5.705>
- Simamora, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Simamora, K. N., & Sambas, I. G. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *JIIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 3869–3876. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i6.2106>
- Sitorus, R. P., & Astuti, A. (2026). Pengaruh Pemberian Reward dan Compensation Non Financial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Toko Planet Ban Kota Bogor.

JICN: Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara, 3(3), 7398–7411.
<https://jicnusantara.com/index.php/jicn/article/view/7783>

Situmeang, K., Tanjung, M., & Sahputra, H. (2025). Pengaruh Pembagian Kerja dan Kualitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan UPTD Puskesmas Pandan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen (JEMBATAN)*, 2(3), 156–163.
<https://journal.beaninstitute.id/index.php/jembatan/article/view/206>

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Susilawati, D., Hardiyansyah, & Aprini, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JURBISMAN)*, 1(4), 1097–1112.
<https://doi.org/10.61930/jurbisman.v1i4.374>

Sutrisno, E. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, F., Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Widina.

Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 1–9.
<https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>

Watloly, M., Tousalwa, C., & Gomies, S. J. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Maluku. *Jurnal Administrasi Terapan*, 4(1), 32–42. <https://doi.org/10.31959/jat.v4i1.3158>

Wulandaru, E., Firdaus, R., & Amin, M. (2025). The Effect of Compensation, Work Environment, and Work-Life Balance on Performance and Its Impact on Employee Productivity at Toyota Istana Agung, Pangkalpinang City. *Jurnal of Applied Business and Banking (JABB)*, 6(2), 216–225.
<https://journal.ummat.ac.id/index.php/JABB/article/view/36219/13806>

Yandi, A., Ismiasih, I., & Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat. *Jurnal Imiah Management Agribisnis (Jimanggis)*, 4(1), 31–42.
<https://doi.org/10.48093/jimanggis.v4i1.149>