

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah, S., Mawardi, M. C., & Sari, A. F. K. (2024). Peran Moderasi Passion Antara Efikasi Diri dan Inovasi Terhadap Minat Wirausaha Generasi Z. *E_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 13(01), 167–176.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2).
<https://scholar.archive.org/work/cr5tjkfgk5bq5bfiwqdm46eu/access/wayback/http://jurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/manajemen-ubhara/article/download/982/pdf>
- Arif, M. Z. (2023). *Analisis Kebutuhan Pelatihan Dan Perencanaan Pelatihan Kompetensi Digital Guru Dalam Penerapan Digital Learning Di Kota Bandung*. (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Asmini, Adawiah, A., Umar, Mansur, & Fadil, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Appanang Kecamatan Liliriaja Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 144–151.
- Audria, C. T. (2025). *Pengaruh Locus Of Control, Orientasi Tujuan Pembelajaran Dan Karakteristik Lingkungan Kerja Terhadap Transfer Pelatihan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Start Up Di Jakarta)*. (Doctoral dissertation, Universitas Lampung).
- Clark, R. C., & Mayer, R. E. (2023). *e-Learning and the Science of Instruction: Proven Guidelines for Consumers and Designers of Multimedia Learning*. John Wiley & Sons.
- Damayanti, A. E., Nurrochma, N. P. P., Khansa, N. A., Persada, Y. I., & Wulandari, S. (2025). Implementasi Program Rumah Pintar dalam Meningkatkan Keterampilan Literasi dan Numerasi Dasar Siswa SD. *Sarwahita*, 22(02), 146–159.
- Dewi, N. A. D. P. (2020). Pengaruh self-efficacy terhadap komitmen organisasi pada karyawan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(2), 122–136.
- Dewi, R. R., & Purnomo, T. (2023). Pengembangan Media Truth and Dare Berbasis SSCS Materi Perubahan Lingkungan untuk Melatih Keterampilan Berpikir Kritis. *Berkala Ilmiah Pendidikan Biologi (BioEdu)*, 12(3), 608–620.
- Dwinar, L., Aliza, I. N., Safitri, A., & Setyawasih, R. (2025). Pengaruh Efikasi Diri Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru Di Bekasi Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening. *Menulis: Jurnal Penelitian Nusantara*, 1(6), 1061–1072.
- Elza, S., & Darmastuti, I. (2022). Pengaruh Transfer Pelatihan Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Ayooklik). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 23(2).
<https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap/article/view/7333>
- Fawaid, A. W., & Muhlis, A. (2025). Problematika Transfer Learning Dalam Konteks Pembelajaran Perspektif Dr. Anwar As-Syarqowi. *QAYID : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 240–251. <https://doi.org/10.61104/qd.v1i2.492>.
- Firdaus, R. A., & Dewi, D. S. E. (2021). Efikasi diri dengan kecenderungan kecanduan internet pada remaja dimasa pandemi Covid-19. *Psimphoni*, 2(1), 67–74.
- Ford, J. K., Baldwin, T. T., & Prasad, J. (2018). Transfer of Training: The Known and the Unknown. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 5, 201–225. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032117-104443>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N., & Suminta, R. R. (2020). Epistemic beliefs on field-dependent and field-independent learning style. *Cakrawala Pendidikan*, 39(3), 532–544.
- Grace, G., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional,

- efikasi diri, dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Metaverse ADPERTISI*, 3(2), 1–11.
- Haerida, M. A., Chahyono, C., & Setiawan, L. (2024). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Knowledge Sharing Pada Kantor Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Regional Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 297–305.
- Haki, U. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Giant Ekstra Sempu Kota Serang. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 64–74.
<http://ejournal.iba.ac.id/index.php/jemasi/article/download/96/108>
- Handayani, T., Trisnawan, A. B., Manikam, R. M., Hartono, R., Ruziq, F., Nurnaningsih, D., & Mursyidin, I. H. (2026). *Interaksi Manusia dan Komputer (IMK): Teori, Desain, dan Aplikasi*. Hadla Media Informasi.
- Hasfiana, Ondeng, S., & Rahman, U. (2026). Population and Sample as Methodological Basis in Educational Research. *Journal of Qualitative and Quantitative Research*, 35–50.
- Hasibuan, M. Z. H. (2025). *Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BGR Logistik Medan*. (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Hutchins, N. S., Burke, M. D., Bowman-Perrott, L., Tarlow, K. R., & Hatton, H. (2020). The effects of social skills interventions for students with EBD and ASD: A single-case meta-analysis. *Behavior Modification*, 44(5), 773–794.
- Irhasyuarna, Y., Kusasi, M., Fahmi, F., Fajeriadi, H., Aulia, W. R., Nikmah, S., & Rahili, Z. (2022). Integrated science teaching materials with local wisdom insights to improve students' critical thinking ability. *BIO-INOVED: Jurnal Biologi-Inovasi Pendidikan*, 4(3), 328–334.
- Larasati, R., Supinardi, B., & Fadhilah, M. (2023). Analisis Kualitas Pelayanan dan Pengaruhnya terhadap Loyalitas Pelanggan: Studi Kasus pada PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Sleman. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 585–594.
- Latifah, S. W., & Abitama, W. (2021). Keterlibatan pemakai, pelatihan dan pendidikan, serta dukungan manajemen puncak terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. *Journal of Accounting Science*, 5(2), 127–143.
- Laurentin, C. T., Herlyta, R. L., Cintya, D. N. K., Reynald, F. F. Z., & Mochammad, I. A. (2023). Pelatihan dan pengembangan berbasis digital: Implementasi pembelajaran daring, platform pelatihan interaktif, dan teknologi simulasi dalam pengembangan karyawan. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan: Universitas Maritim AMNI Semarang*, 1(4), 359–379.
- Liani, A. (2025). *Pengaruh Iklan dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Judi Online di Kalangan Remaja Desa Trimulyo Kecamatan Padang Cermin Kabupaten Pesawaran*. (Doctoral dissertation, IAIN Metro).
- Maghfiroh, A., Nurhayati, I., Pratama, O. J. P., Salaf, D. F., Rosmaya, D., & Khoirunnisa, S. R. (2025). Pengembangan Metode Pembelajaran dengan Media Digital dalam Mata Kuliah Pangkas Rambut Lanjutan untuk Meningkatkan Keterampilan Praktis Siswa di Era Teknologi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mahasiswa*, 3(2), 295–309.
- Mahanum. (2021). Tinjauan Kepustakaan. *ALACRITY: Journal Of Education*, 1(2), 1–12.
- Maharani, A. F., Anitra, V., & Efendi, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sumber Bara Abadi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi (JURIMA)*, 5(2), 453–464.
- Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). Efikasi diri dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Bangun Rekaprima*, 7(1), 62–69.

- Malika, G. W., Fasha, S. A., Latifa, A. H., Gladisya, A. L., Parlin, K., & Ramadhan, Y. (2025). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja dan motivasi kerja dalam PT Astra Agro Lestari. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4(2), 552–561.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Meria, L., & Tamzil, F. (2021). Pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan untuk berubah dan kinerja karyawan. *In Forum Ilmiah*, 18(2), 279–290.
- Muchtar, A. M. O. A., & Trisilo, R. B. (2026). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Mediator dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 10(1), 468–476.
- Noe, R. (2023). *Employee Training Development (9th Edition)*. McGraw-Hill.
- Novita, S., & Padmanty, S. (2026). Pengaruh Program Pelatihan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan, Mediasi Peran Motivasi Kerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 9(1), 698–713.
- Nugroho, D., Fitria, C., Ramadan, G., Rahayu, R., Aninditya, S., & Annisa, T. Z. N. (2024). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 144–153.
- Nur Alam, A. R., Nural, N., & Nurlia, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Putra Mario Pratama. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(1), 49–55. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i1.182>
- Nurhidayatullah, N. (2024). Peran Teknologi Dalam Optimalisasi Manajemen Tenaga Kependidikan Di Era Digital. *Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*, 1(4), 4981–4991.
- Rachmawati, T. N., Prayekti, P., & Wiyono, G. (2024). Pengaruh efikasi diri, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi pada BLPT Yogyakarta. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 11(2), 451–461.
- Rahmawati, E., & Ubaidillah, H. (2024). Factors Affecting Employee Performance: A Quantitative Study: Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Studi Kuantitatif. *Academia Open*, 9(2).
- Rahmawati, N. P. C., Kepramareni, P., & Pradnyawati, S. O. (2025). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak, Kualitas SIA, Kemampuan Teknik Personal, Program Pelatihan Kerja, dan Keterlibatan Pemakai terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Mengwi. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 7(3), 581–591.
- Ratumbusang, M. F. N. G., Budimansyah, D., Atmono, D., & Nurdin, E. S. (2025). Evaluasi Peningkatan Karakter dan Kapasitas Organisasi melalui Model Kirkpatrick bagi Pengurus Koperasi di Banjarmasin. *Jurnal Moral Kemasyarakatan*, 10(1), 251–269.
- Raturahmi, L., Dewi, R. U., & Meisani, S. (2021). Strategi komunikasi PT. POS Indonesia dalam meningkatkan reputasi perusahaan. *Jurnal Digital Media & Relationship*, 3(1), 30–42.
- Razak, S. R. A., & Zahidi, M. H. (2024). Transfer of training on Employee Job Performance: A Literature Review. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 14(2).
- Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi 2*. Rajawali Pers.
- Samad, N., Faiq, M., Aziz, A., Ismail, S., & Shoib, A. R. (2025). *The Mediating Role Of Self-Efficacy In Training Transfer: A Systematic Review*. 7(24), 168–186. <https://doi.org/10.35631/AIJBES.724012>

- Samuel, L., & Ramli, A. H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Digital dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Komitmen Organisasi Pada Industri Manufaktur. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(1), 282–295.
- Sari, N. (2024). *Analisis Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Program Pembangunan Desa Tambah Luhur Kecamatan Purbolinggo Kabupaten Lampung Timur*. (Doctoral dissertation, IAIN Metro).
- Sarifudin, M., Maria, S., Martiyanti, D., & Tricahyadinata, I. (2025). Transformasi Digital Dalam Pendidikan Tinggi: Peran Pelatihan Digital Dalam Meningkatkan Kompetensi Dan Kinerja Tenaga Kependidikan. *Dialektika: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 10(2), 326–340.
- Schunk, D. H., & DiBenedetto, M. K. (2021). *Self-efficacy and human motivation*. In *Advances in motivation science (Vol. 8, pp. 153-179)*. Elsevier.
- Sitompul, F. K. T., Ahlia, I. S., & Wijaya, I. (2025). Pengaruh Transfer Pembelajaran dan Self Efficacy terhadap Kesiapan. *Balance : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4(2), 1204–1215.
- Sondakh, T., Tumbuan, W. J. F. A., & Saerang, R. T. (2024). The Influence Of Perceived Organizational Support And Self-Efficacy Towards Organizational Citizenship Behavior Employees At Sintesa Peninsula Manado Hotel. *Jurnal EMBA*, 10(03), 833–845.
- Sudaryana, Y. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kepercayaan Dan Harga Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Kantor Pos Indonesia (Persero) Kota Tangerang. *Journal of Management Review*, 4(1), 447–455.
- Sudja'i, S. I., Issalillah, F., Khayru, R. K., Darmawan, D., & Amri, M. W. (2021). Hubungan Modal Sosial, Modal Psikologi, Modal Diri Karyawan dan Stres Kerja. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 84–88.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Suwannasin, S., & Wong, W. K. (2025). Personalized Training's Impact on Job Performance: Serial Mediation of Learning Effectiveness and Skill Development. *Asian Administration and Management Review*, 8(2).
- Suyasa, P. T. Y., & Agung, N. K. R. (2024). Self-Efficacy Sebagai Prediktor Kinerja: Dimensi Apa Yang Paling Diprediksi? *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 8(2), 345–353.
- Zulmi, A. M., Ardi, Z., Yendi, F. M., & Fadli, R. P. (2025). Nomophobia pada Mahasiswa yang Mengalami Digital Fatigue. *Counseling and Humanities Review*, 5(1), 39–46.