

DAFTAR PUSTAKA

- Adyllon, D., Nugroho, N., & Liana, D. (2025). The Job Stress, Work Environment, and Motivation Predicted the Staff Loyalty. *Original Research International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 8(2). <https://doi.org/10.35654/ijnhs.v8i2.823>
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). Social exchange theory: Systematic review and future directions. Dalam *Frontiers in Psychology* (Vol. 13). Frontiers Media S.A. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). *Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah*. <https://doi.org/10.14710/jmki.8.3.2020.153-160>
- Dewanto, A., & Wardhani, V. (2018). Nurse turnover and perceived causes and consequences: A preliminary study at private hospitals in Indonesia. *BMC Nursing*, 17. <https://doi.org/10.1186/s12912-018-0317-8>
- Dewi, N. F., & Maharani, R. (2023). lingkungan kerja, employee engagement dan kepuasan kerja karyawan non medis di rs hermina bogor. *Jurnal Vokasi Indonesia*, 11(1). <https://doi.org/10.7454/jvi.v11i1.1192>
- Faozen, Anggrein, C. R., & Juhanda. (2025). Stress Kerja: Analisis Antecedent Terhadap Kualitas Pelayanan Karyawan Hotel di Jember. Dalam *Jurnal Manajemen dan Penelitian Akuntansi (JUMPA)* (Vol. 18, Nomor 1). <https://doi.org/https://ejournal.stiekia.ac.id/index.php/jumpa/article/view/316>
- Febriyanti, & Rani. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rumah Sakit PELNI Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 2(1), 257–263. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i1.257>
- Filisia, V., Ardan, M., & Johan, H. (2025). Analisis Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Siaga Al Munawwarah Samarinda. *Jurnal E-Bis*, 9(1), 277–289. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v9i1.2198>
- Fitri, D. D., Marsofiyati, & Wahono, P. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Non-Pns Rumah Sakit X. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 4(4), 325–342. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i4.258>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *partial least squares konsep teknik dan aplikasi smart pls*. Yoga Pratama.
- Hidayah, N., & Ananda, H. R. (2021). Compensation, Career Development, and Job Satisfaction as the Antecedent of Nurse Turnover Intention. *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit)*, 10(2), 139–147. <https://doi.org/10.18196/jmmr.v10i2.10631>
- Homans, G. C. (1958). social behavior as exchange. *chicago journals*. <https://doi.org/https://www.jstor.org/stable/2772990>

- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *metode penelitian*. Eureka Media Aksara.
- Indriyani, A. (2014). *analisis pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan operation departemen pt.export leaf Indonesia*. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i1.27>
- Joiwi, & Nainggolan, N. P. (2020). *pengaruh gaji dan status karyawan terhadap loyalitas karyawan pada pt citra buana batam industri*. https://doi.org/ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/2913
- Juwita, K., & Khalimah, umi. (2021). *konsep dasar pembangunan loyalitas karyawan jilid 2*. www.penerbitlitnus.co.id
- khaeruman. (2021). *manajemen sumber daya manusia*. cv.aa.rizky, Serang Banten.
- Kristi, A. A., & Ernawati, S. (2024). Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Rehabilitasi Sosial Di Dinas Sosial Kota Surakarta. *Observasi : Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*, 2(1), 39–48. <https://doi.org/10.61132/observasi.v2i1.97>
- Kurniati, N. P. (2018). pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. <https://doi.org/jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/439>
- Mulyani, W. D., Purnomo, M., & Mashitoh, A. R. (2025). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Islam Sunan Kudus. Dalam *Journal of Innovative and Creativity* (Vol. 5, Nomor 3). <https://doi.org/joecy.org/index.php/joecy>
- Nainggolan, H., Ulya, Z., & Kusumadewi, N. (2022). *manajemen sumber daya manusia*. eureka media aksara.
- Nurmansyah. (2024). *manajemen kompensasi*. cv.eureka media aksara.
- Nuryana, B., & Yuningsih, E. (2025). Faktor yang Mempengaruhi Turnover pada Rumah Sakit Sukabumi. *Karimah Tauhid*, 4(5), 2770–2777. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v4i5.17623>
- Purnomo, E., Holis, M. N., & Hakimi, A. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi. *Jurnal Artha Satya Dharma*, (1). <https://doi.org/10.55822/asd.v16i1.274>
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). pengaruh kompensasi terhadap stres kerja dan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(02).
- Putra, H. P., Idris, M., & Choiriyah. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*. <https://doi.org/10.47747/jismab.v4i3.1364>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen*,. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p8>

- Raihan, P. G., & Wulandari. (2024). pengaruh kompensasi, motivasi, dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan. *Journal of Economic, Business and Accounting*, (4).
- Ramadhani, F. D. (2025). analisis faktor penyebab turnover intention tenaga kerja rumah sakit: literature review. 6(3). <https://doi.org/10.31004/jkt.v6i3.47089>
- Rasak, M., Aliddin, L. A., & Sabri. (2025). pengaruh work life balance dan stres kerja terhadap kinerja perawat pada rumah sakit umum daerah. *Jurnal homanis: Halu Oleo Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 295–306. <https://doi.org/https://homanis.uho.ac.id/index.php/journal>
- Ratnasari, N. T., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1353–1364. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.933>
- Rismayanti, & Mayasari. (2021). pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja perawat pada rsu kertha usaha di tengah pandemi covid-19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2). <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31718>
- Ruhyat, I. N., Hernita, S. J., Riduwan, A., & Ariyadi, I. E. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Moderasi Kepuasan Gaji. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 149–156. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1296>
- Sianturi, M. M., & Pramukty, R. (2023). analisis pengaruh kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. *Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*, 1. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Sofyan, A. T. (2024). pengaruh gaji insentif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di rsud asy-syifa kabupaten sumbawa barat. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 17(2), 301–314. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v17i2.2104>
- Sugiyono. (2022). *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Alfabeta Bandung.
- Susilawati, I., Abdillah, I. K., & Mardiyah. (2024). memahami konsep penggajian dan mengidentifikasi komponen kompensasi. *Vol 8 No 12 (2024): Jurnal Multidisiplin Inovatif*, 8(12), 2246–6110.
- Utami, A. R. P., Mus, A. R., & Dani, I. (2021). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Pusat dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar. *Journal of Accounting Finance*, 2(1). <https://doi.org/10.52103/jaf.v2i1.1002>
- Wardani, P. K., Widhiandono, H., Endratno, H., & Haryanto, T. (2025). The Effect of Job Insecurity and Work Environment on Employee Loyalty with Job Satisfaction as an Intervening Variable at RSU Aghisna Medika Kroya. *Indonesian Journal of Economic & Management Sciences*, 3(1), 1–18. <https://doi.org/10.55927/ijems.v3i1.30>
- Wulandari, S., Indriyani, A., Syaifulloh, M., Riono, S. B., & Fitralisma, G. (2025). Dampak Work Life Balance dan Burnout terhadap Loyalitas Perawat Gen Z pada Rumah Sakit Dera As-Syifa Banjarharjo. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 5(3), 235–249. <https://doi.org/10.55606/jimek.v5i3.7895>

