

Daftar Pustaka

- Adiarti, A. W., & Dimyati. (2021). Using the Job Demands-Resources Model to Predict Job Satisfaction of Employees in Indonesia. In *Journal of Educational, Health and Community Psychology* (Vol. 10, Number 2).
- Adriati, I. G. A. W., Martini, I. A. O., Sutrisni, E., & Wismawan, M. E. T. (2023). Retensi Karyawan sebagai Mediasi pada Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional. *JMM UNRAM - Master of Management Journal*, 12(1), 1–10. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.748>
- Amalia, Z., & Fauzi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. In *Jurnal Ilmiah Edunomika* (Vol. 05, Number 02).
- Anggraini, A. S., & Wulandari, F. (2026). Digital Workload and Technostress on Employee Performance: The Mediating Role of Digital Fatigue. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 12(1), 131–145. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v12i1.2309>
- Ayu Asria, K., Juniwati, J., Ramadhan, R., Rosnani, T., & Mayasari, E. (2025). Retention of Gen Z Employees: The Impact of Rewards, Career Development, and Job Satisfaction. *ECo-Buss: Economics and Business*, 7(3), 1623–1637. <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.1796>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Brebes. (2022). *Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Selama Seminggu yang Lalu Menurut Kelompok Umur dan Jumlah Jam Kerja Seluruhnya di Kabupaten Brebes*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Brebes.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Gorontalo. (2025). *Memahami Generasi Z: Tantangan, Perilaku, dan Peluang*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Gorontalo.
- Chan, E. (2025, September 16). *Top 100+ Employee Retention Statistics for 2025*. Secondtalent. <https://www.seconddtalent.com/resources/employee-retention-statistics/>
- Demir, H., & Erigüç, G. (2025). The effects of healthcare workers' technostress and change fatigue levels on their turnover intentions. *Frontiers in Life Sciences and Related Technologies*, 6(3), 143–153. <https://doi.org/10.51753/flsrt.1672644>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 untuk Penelitian Empiris*. Pratama, Yogo.
- Gita, T. D., & Ananda, N. A., (2025). Di balik Keputusan Pembelian: Apa yang Mendorong Gen Z Kecamatan Sumbawa Menggunakan Spaylater? Behind the Purchase Decision: What Drives Gen Z Sumbawa District to Use SPaylater? *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 1–8.
- Hair, J., Hult, tomas, Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hapsari, Nisa, & Wigati. (2025). Tantangan Digital Fatigue pada Pekerja Wanita Di Era Teknologi Berkelanjutan menggunakan Systemmatic Literature Review. *Proceedings of the Indonesian Conference on Occupational Safety, Health, and Environment (INCOSHET)*, 2(1), 2025.
- Hernawan, B. D., & Srimulyani, V. A. (2021). Dampak Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(2), 115–125. <https://doi.org/10.35912/rambis.v1i2.888>
- Hidayatullah, M., Hatami, H., & Fauziannor, A. (2025). Retensi Karyawan Generasi Z Di Indonesia Berdasarkan Kajian Literatur Sistematis. *Jurnal Kajian Dan Penalaran Ilmu Manajemen*, 3(2), 01–16. <https://doi.org/10.59031/jkpim.v3i2.601>
- Iloponu, A., Yantu, I., & Tantawi, R. (2025a). Peran Mediasi Emotional Salary Pada Pengaruh Quiet Quitting dan Digital Fatigue terhadap Retensi Karyawan Gen Z (Studi Pada Industri

- Sektor Jasa Perbankan di Kota Gorontalo). *Economics and Digital Business Review*, 6(2), 1033–1045.
- Indah Afiani, S., & Erna Mulyana, A. (2022). Analisis Faktor Dominan yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 10(1), 15.
- Kartika, L. A., Gularso, K., & Pangaribuan, C. H. (2025). The Influence of Digital Fatigue and Occupational Stress on Quiet Quitting in Generation Y and Z in the Agency Industry. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 4(8), 494–506. <https://jmi.rivierapublishing.id/index.php/rp>
- Kusuma Putri, P. (2024). Gen Z di Dunia Kerja: Kepribadian dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas Kerja. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 30–38.
- Maramis, S. V., Lengkong, V. P., & Debbie Palandeng, I. (2024). Analisis Penerapan Reward Finansial dan Non-Finansial dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Luwansa Hotel and Convention Center Manado. *Jurnal EMBA (Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi)*, 12(3), 541.
- Marjerison, R. K., Jun, J. Y., Xu, X., & Kim, J. M. (2026). Beyond Incentives: Linking Extrinsic Rewards, Socio-Technical Systems, and Employee Satisfaction in Context. *SAGE Open*, 16(1), 1–17. <https://doi.org/10.1177/21582440261421792>
- Millena, R., & Donal Mon, M. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan dan Pengembangan terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 157–166. <https://doi.org/10.20527/jwm.v10i3.220>
- Nugraha, & Andjarwati. (2025). *Pengaruh Quiet Quitting, Digital Fatigue, Employee Resilience terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi Keuangan PT.PLN – Unit Induk Transmisi JBM*.
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Gusmanely, Z. (2024). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125. <https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>
- Puspita Sari, Sukono Putra, Suryawijaya, Reza, & Kristina. (2025). Kerja di Rumah tapi Tertekan: Implikasi Work From Home, Tekanan Kerja, Kelelahan Digital terhadap Produktivitas Generasi Sandwich. *MODUS: Jurnal Ekonomi Da Bisnis*, 37(2), 282–299.
- PwC Global Workforce Hopes & Fears. (2024). *Para pekerja merangkul AI dan memprioritaskan pertumbuhan keterampilan di tengah meningkatnya beban kerja dan percepatan perubahan: menurut laporan PwC Global Workforce Hopes & Fears 2024*. PwC Indonesia. <https://www.pwc.com/id/en/media-centre/press-release/2024/indonesian/para-pekerja-merangkul-ai-dan-memprioritaskan-pertumbuhan-ketera.html>
- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier terhadap Retensi Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (PAMTL) Kabupaten Luwu. *PAMTL Kabupaten Luwu. Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 726–738.
- Septiawan, S., Kuncoro, K., & Mas'ud, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Pengembangan Karir Pegawai dan Pemberian Financial Reward terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. In *JIM) Sony Septiawan, JIM* (Vol. 10, Number 1). <https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim>
- Sufyanto. (2024). Panorama History of Social Exchange Theory. *Kanal: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 13(1), 56–63. <https://doi.org/10.21070>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Syakir, A., & Hasna, Q. (2025). The Effect of Remote Working Fatigue on Turnover Intentions Among Millennial Employees in the Post-Pandemic Workplace. *Acta Psychology*, 4(2), 62–71.
- The Deloitte. (2022). *Striving for balance, advocating for change*. file:///C:/Users/hp/Downloads/gen-z-and-millennial-survey-2022-final%20(1).pdf
- The Hariss Poll. (2025, June 25). *Younger generations are feeling digital fatigue*. Arielle Feger. <https://www.emarketer.com/content/gen-z--millennials-feeling-digital-fatigue>
- Wijayanti, C. N., Kinanti, D. A., Puspasari, H., & Mangundjaya, W. L. (2026). Relevansi Expectancy Theory terhadap Kinerja Karyawan pada Bengkel X: Studi Kualitatif. *Jurnal Psikologi Dan Bimbingan Konseling*, 17(2), 191–200. <https://doi.org/10.6734/LIBEROSIS.V2I2.3027>
- Wira Eka Suryawijaya, T., & Adinda Putri, A. (2025). Tantangan Generasi Sandwich: Kelelahan Digital dan Produktivitas dalam Kerja Virtual. *JPI: Jurnal Pemuda Indonesia*, 2(1).
- Zhang, X., & Deng, G. (2025). Protecting work engagement from digital fatigue: the contingent roles of leadership style and network ties. *Frontiers in Psychology*, 16, 1–16. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2025.1645057>