

Daftar Pustaka

- Anggraeni, D., & Gaffar, M. R. (2025). Beban kerja dan kinerja karyawan: studi pada divisi sumber daya manusia PT Kereta Api Indonesia (persero). *Journal of Management and Digital Business*, 5(3), 825–839. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v5i3.1847>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Christian Jody Toha¹, M. M. (2022). *ANALISIS TECHNOLOGY ACCEPTANCE MODEL (TAM) PADA APLIKASI GREATDAY*. 3(2).
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Davis, F. D. (2013). *Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology*. 13(3), 319–340.
- Fadlan, A., & Dewantara, R. Y. (2018). PENGARUH PERSEPSI KEMUDAHAN DAN PERSEPSI KEGUNAAN TERHADAPPENGGUNAAN MOBILE BANKING(Studi Pada Mahasiswa Pengguna Mobile Banking Universitas Brawijaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(1), 82–89. www.bni.co.id
- Herawati, F., Fauzan, H., & Suhendra. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BPR PERUMDA MAJALENGKA*.
- Khakim, K. N. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerimaan Dan Penggunaan Software Akuntansi Myob Dengan Menggunakan Pendekatan Technology Acceptance Model (Tam). *Diponegoro University*, 1–26.
- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 232. <https://doi.org/10.26623/jreb.v10i3.882>
- MUHAMMADIN, A. (2020). Effects of dynamic capability and marketing strategy on the organizational performance of the banking sector in Makassar, Indonesia. *Revista Espacios*, 41(24), 26–41. <https://www.revistaespacios.com>
- Munawir Sajali Siregar, Ginta Ginting, M. H. (2024). *PERAN ADAPTASI TEKNOLOGI, PENGUASAAN TEKNOLOGI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MELALUI FLEKSIBILITAS KERJA DI PT. MEDIA GRAHA NUSANTARA SEJAHTERA*. 2, 306–312.
- Rajagukguk, J., & Halawa, R. L. (2024). Pengaruh Kemampuan Adaptasi Dan Konsistensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Area Thamrin Plaza Medan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 4(1), 102–119. <https://doi.org/10.51622/jispol.v4i1.2386>
- Richardo Tokan, Soleman Nub, S. A. (n.d.). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT TIMAU INDAH KUPANG*.

Sari, I. H., & Dewi, R. (2020). Pengaruh Supervisi Dan Beban Kerja Oku Selatan. *Jurnal Ekonomika*, 13(2), 53–69.

Setyowati, E. O. T., & Respati, A. D. (2017). Persepsi Kemudahan Penggunaan , Persepsi Pengguna Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 13(1), 63–75.

Susanto, H., Bakkara, J. M. H., Manurung, M. Y., Rachman, A., Teknologi, I., Tinggi, S., & Pelayaran, I. (2025). *Pengaruh Kemanfaatan dan Kemudahan Penggunaan terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Kepuasan Pelanggan di Direktorat Lalu Lintas dan Angkutan Laut mengimplementasikan Sistem Informasi Manajemen Lalu Lintas dan Angkutan Laut pengguna terhadap Kemanfaatan.*

Venkatesh, V. (2000). *A THEORETICAL EXTENSION OF THE TECHNOLOGY ACCEPTANCE MODEL: FOUR LONGITUDINAL FIELD STUDIES*. 1–33.

Wicaksono, Y. I., & Liana, L. (2024). *STRESS KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 8(1), 93–104.

Yudha Adityawarman, Bunasor Sanim, B. M. S. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot Yudha. *Zahnarztliche Welt, Zahnarztliche Rundschau, ZWR, Vereinigt Mit Zahnarztliche Reform*, 68(6), 212–213.

ZASKIA, E. (2023). PENGARUH KEPUASAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS BANGGAE II KEC . BANGGAE TIMUR KABUPATEN MAJENE. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 53(1), 1–19.

<http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf>^{0A}<https://hdl.handle.net/20.500.12380/245180>^{0A}<http://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003>^{0A}<https://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001>^{0A}<http://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>