

Daftar Pusaka

- Abdi Mutahari Atilah, Arga Sutrisna, & Barin Barlian. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 67–83. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i4.1864>
- Ali Maddinsyah, D. S. (2024). *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS Vol. 16, Nomor 1 Januari 2026*. 16(1), 177–186. <https://doi.org/10.35968/m-pu>
- Antariksa, Y., & Wasiti. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Intercallin (Battery ABC). *Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(02), 1–12.
- Aziizah, D. U. (2024). pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada pt bpr Kendali Artha Perseroda). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Karyawan*, 15(1), 37–48.
- Dabur, E., Fanggidae, R. E., Dhae, Y. K. I. D. D., & Ronald, P. C. (2025). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS The Influence of Democratic Leadership Style and Work Motivation. *Glory: JurnalEkonomi&IlmuSosial*, 6(3), 695–704.
- Dwi Kurnia Putri, & Esa Wahyu Endarti. (2024). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Yang Dimediasi Oleh Kinerja Aparatur Dinas Kesehatan Kabupaten Pamekasan. *Journal of Management and Creative Business*, 2(2), 247–268. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2366>
- Gayatri, D. (2023). Teknik Pengambilan Sampel_. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Gori, P., Siregar, B., & Dewi, R. S. (2024). Peran Gaya Kepemimpinan Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Pelayanan DLHK. 01(01), 26–32.
- Haifa, S., & Firdaus, M. (2025). Kepemimpinan Camat Dalam Menentukan Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Tengah. 10(4), 849–863.
- Handriani, W. N. dan E. (2025). *ENGARUH KOMPETENSI, FASILITAS KANTOR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN DI KANTOR DESA KESENENG KECAMATAN SUMOWONO KABUPATEN SEMARANG*. VIII(1), 14–25.
- Harsoyo, R. (2022). *Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya*. 3(2), 247–262.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Imbron, muhamad faozan afandi, andi supandi. (2025). *KETIKA GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA MENENTUKAN KINERJA KARYAWAN PT ANGKASA PURA II JAKARTA WHEN LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE DETERMINE EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ANGKASA* Pendahuluan. 4(2), 487–500.
- Joseph F. Hair & Christian M. Ringle. (2022). Partial least squares structural equation modeling using SmartPLS 3.0. *Practical Assessment, Research and Evaluation*, 21(1), 1–16. <https://doi.org/10.1080/10705511.2026.2633754>

Komariah, I., Herlina, H., & Indrawati, S. (2024). Analisis Kedisiplinan Dalam Meningkatkan Produktivitas CV. Dharma Mulia Makmur. *Mandiri Economics Journal (Maconomisc)*, 1(2), 58–70.

Kristianti, D., Charviandi, A., & Juliawati, P. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Vol. 2). EUREKA MEDIA AKSARA.

Laksana, R. S. D., & Purwanto, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan Dampaknya terhadap Kualitas Pelayanan Masyarakat di Purworejo Kota Pasuruan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 101–108.
<https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim/article/view/687>

Lassa, A., & Tiza, A. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kefamenanu Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 6(1), 93–112. <https://doi.org/10.25077/jakp.6.1.94-112.2021>

Lestiana, N. D., Makhya, S., & Budiono, P. (2025). NeoRespublica : Jurnal Ilmu Pemerintahan Gaya Kepemimpinan Kepala Desa dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Desa (Studi Desa Margosari, Kecamatan Metro Kibang, Kabupaten Lampung Timur). *NeoRespublica : Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 7(2), 483–494.
<https://neorespublica.uho.ac.id/index.php/journal>

Purwandi, M. R. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Walikota Bukittinggi. *Margin Eco*, 9(1), 55–70. <https://doi.org/10.32764/margin.v9i1.5620>

Purwanto, L. dan. (2024). BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64. *Gaya Kepemimpinan*, 1(69), 5–24.

Putri Nur Syiva, S., Ayu Lestari, R., Bagus Rahmad Lil'alamin, E., & Putra, R. S. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (LITERATURE REVIEW). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2, 43–60.

Rosandra, Z. P., Wardani, W. G., Studi, P., Program, M., Fakultas, S., Dan, E., Universitas, B., & Selatan, T. (2025). *Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan insentif terhadap kinerja karyawan pada pt arina multi karya jakarta pusat 1*. 3(2), 592–603.

Rudy, T. C. (2025). *Teori Kepemimpinan " Path-Goal " Robert House*.
<https://slideplayer.info/slide/13055211/%0ATEori>

Saefullah, A. (2022). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan E-ISSN: 2827-7961 (Online) P-ISSN: 2827-8143 (print)* <https://journal.sinov.id/index.php/jurimbik>. 2(2).

Saputra, Muhammad Andre Arif Wahyu; Sugiono; Purnomo, H. (2024). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Galaxy Purbaya Sakti Kota Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 135–145.
<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/4613>

Setiono, B. A., & Putra, R. N. P. (2025). The Influence of Service Quality (Reliability, Responsiveness, Tangibles, Empathy and Assurance) on Student Satisfaction Port

Management and Maritime Logistics Study Program Vocational Faculty of Shipping Hang
Tuah University. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 15(2), 327–339.
<https://doi.org/10.30649/japk.v15i2.152>

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV ALFABETA.

Tini Kartini, Palahudin, P. E. U. (2025). *Employee performance based on leadership style and work discipline through job satisfaction kinerja karyawan berbasis gaya kepemimpinan dan disiplin kerja melalui kepuasan kerja*. 8, 1056–1073.