DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, W., & J. (2021). *Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit ANDI.

Afriano, H.E., Kurniawan, D., Hendrawan, K. Wahyudi, W. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Guru SMP. *E-Jurnal Manajemen*, 15(5), 581-601. https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2026.v15.i5.p06

Andriyani, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision International. *(JEBI) Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, *15*(1).

Anoraga, P. (2021). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.

Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (cetakan 14). PT. Rineka Cipta. https://doi.org/ISBN: 9789795189985

Asmara, I., Makhdalena., & Hendripides. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Bangkinang Kota. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 8(8).

Baktiar, e., Abbas, B., & Nur, M. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada Badan Pusat statistik Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(4).

Burhanudin. (2022). *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*. Bumi Aksara.

Cahyo, I.N., Suriansyah, A., & Aslamiah. (2026). Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Sekecamatan Banjarmasin Tengah. *Media Manajemen Pendidikan*, 9(1).

Camelia, A., Rofiq,, M., & Maftuh. (2026). Teori Exchange (Hubungan Guru dan Murid dalam Pendidikan Agama). *JPNM Jurnal Pustaka Nusantara Multidisiplin*, *4*(1). https://doi.org/10.59945/jpnm.v4i1.1012

Chandra., & S. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, *13*(1), 191–199.

Chin, W. W. (2018). *Structural Equation Modeling Analysis with Small Samples using Partial Lesst Squares*. Alfabeta.

Dahrani., & S. (2024). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Studi Islam Dan Humaniora*, *4*.

Depdiknas. (2017). *Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia,. Nomor 13 tahun 2007 tentang Standar Kepala Sekolah/ Madrasah*. Depdiknas.

Fadillah, et all. (2024). *Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II(PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung*. Universitas Komputer Indonesia Bandung.

Farida. (2020). The Influence of Teacher's Professionalism and School Principal Leadership on Teachers' Performance. *SSRN Electronic Journal*, *2*(2), 111–125.

Gaol, N. T. L., & Siburian, P. (2021). Peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *5*(1), 66–73.

Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Graen, G., & Cashman, J. F. (1975). *A role making model in formal organizations: A developmental approach. In J. G. Hunt & L. L. Larson (Eds.), Leadership Frontiers (pp. 143-165). Kent, OH:* Kent State University Press.

Gusnandi, H., Zaki, H., & Ramadhan, R. R. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja,

dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 3 Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka*, *4*(1).

Habib, F., Dermawan, M. M., & M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, *2*(1).

Hanafi, A.H., Mu'in, J.A., Siswoyo., & Hendrowati, T.Y. (2026). Pengaruh Budaya Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Gugus Bougenvile 4 Kecamatan Ulubelu. *Paedagogie*, 21(1),

Hair et al. (2019). *Multivariate Data Analysis. Seventh Edition*. Prentice-Hal.

Hariyasasti, Y., & Purwanto, A. (2025). Peran Motivasi Kerja Guru dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Era Pendidikan 4.0. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Report,* 2(2). https://doi.org/10.7777/sa3rv831

Hartono, H. (2021). *Analisis Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kompetensi Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai (Pada PT.Telekomunikasi, Tbk, Divisi III Jawa Barat).* Universitas Sangga Buana YPKP.

Hasanah, M. U. (2022). Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru Pada Yayasan Pendidikan Al-Ikhlasiyah 2 Medan. *Pascasarjana Universitas Medan Area Medan*.

Hendriyati, Y., & Somantri, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dalam Mengajar Sma Negeri Kota Bengkulu. *Jurnal Manajer Pendidikan*, *15*(1).

Herzberg. (1959). *The Motivation to Work*. John Willey and Sons.

House, R. J. (1971). A path-goal Theory of Leader Effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, *16*, 321–339.

Indrawati, D., Wiyono, B.B., & Romlah, S. (2025). Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Guru: Kajian Literatur Sistematis. *Media Manajemen Pendidikan*, 8(1)

Kartika., & S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Pancur Batu Kota Medan. *Journal Transformation of Mandalika*, *3*(2).

Kasim., Pendit., & T. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Biologi di SMA Negeri Se-Kota Palu. *Proceeding Biology Education Conference*.

Kemendikbud. (2019). *Buku Pegangan Penilaian Pembelajaran Berorientasi Pada Keterampilan Berpikir Tingkat Tinggi*. Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Locke, E. A. (1968). Toward a theory of task motivation and incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*, *3*(2), 157–189.

Maghfiroh, F.B., & Trihantoyo, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri (Smpn) Kota Surabaya. *e-Jurnal Inspirasi Manajemen Pendidikan*, 13(3), 418-430.

Mailina, S., & Ali, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *5*(4).

Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT Remaja Rosdakarya.

Manurung, V., & Komalasari, Y. (2022). Peran Kepemimpinan Dalam Membangun Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *In Seminar Ilmiah Nasional Teknologi, Sains, Dan Sosial Humaniora (SINTESA)*.

Marlina., & Fahruddin. (2026). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, LingkunganKerja, DanFasilitas Belajar Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi KerjaSebagai Variabel Moderasi (Studi Pada SD Negeri Se-KecamatanSingkep). *PESHUM : Jurnal Pendidikan, Sosial danHumaniora*, 5(4).

Martoyo, S. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia, edisi ketiga.* BPFE.

Maulani, A. (2021). Kepemimpinan dan Manajemen Dalam Pendidikan. *Prosiding Seminar Nasional Indonesia*, 111–123.

Mendrofa, S. S., Waoma, S., & Fau, J. F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motifasi Kerja Pegawai di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan*, 128–134.

Miharja, T. S., & Aryanto, V. D. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, *4*(2), 406–413.

Moeljono, D. (2020). *Budaya Organisasi dalam Tantangan.* PT. Elex Media Komputindo.

Mulyasa, E. (2022). *Manajemen & Kepemimpinan Kepala Sekolah.* Bumi Aksara.

Nasrudin, J. (2019). *Metodelogi Penelitian Pendidikan*. PT. Kencana Terra Firma.

Ningsih, D.P.A., & Wahyudi, W. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada Guru SMK Kartika X-2 Jakarta). J*urnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 164 - 176. https://doi.org/10.55606/jekombis.v4i3.5474

Nurhadijah. (2022). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah kejuuan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *EJournal Llmu Administrasi Negara*, *5*(1).

Nurhadijah. (2022). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah kejuuan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *EJournal Llmu Administrasi Negara*, *5*(1).

Nurhayati, M., Utama, I. G. B. R., & Komalawati, K. (2022). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel. *Jakadara: Jurnal Ekonomika, Bisnis, Dan Humaniora*, *1*(1).

Oktarina, M., Purnamasari, E.D. & Handayani, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru SD IT An-Nuriyah Sekayu. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran Dan SDM*, *3*(3), 151–157.

Oktavianus, D. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Prestasi Belajar Siswa SMA Kabupaten Sumba Barat Daya, NTT. *Jurnal Edukasi Sumba*, *1*(2).

Porter, L. W., & Lawler, E. E. (1968). *Managerial Attitudes and Performance*. Dorsey Press.

Purwanto, A., & Evicasari, E. (2024). Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Sekolah Dasar selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Basicedu*, *5*(6), 5706–5711.

Putri, W., Afuan, M., & Sari, P. D. (2025a). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi di SMA N. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi*, *2*(3), 79–92.

Putri, Z.M., Suklani., Kambali. (2026). Peranan Motivasi dan Kepuasan Kerja dalam Peningkatan Kinerja Guru di Sekolah: Study Literature Review. *Risalah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 12(2)

Rachmawati, T., & D. (2022). *Supervisi Pembelajaran Inpeksi Meliputi: Controlling, Correcting, Judging, Demonstration.* GAVA Media.

Rahmadani, A.M., & Fiernaningsih, N. (2024). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja Karyawan dalam Konteks Perusahaan Modern: Studi Kasus Usaha Sapiring Sale Pisang Kering. *Jurnal Kajian Ekonomi Bisnis Islam*, *5*(4), 2512–2518.

Raidzatussalma, K.N., Widiantika, M., & Leoni, F. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Well Harvest Winning Alumina Refinery (WHW). *Currency (Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah)*, *2*(2), 329–342. https://doi.org/10.32806/ccy.v2i2.245

Rivai. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6.* PT Raja Grafindo Persada.

Riyadi, S., Astuti, A., Hikmah, N., & Nur'aini. (2025). Analisis Efektivitas Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik di Lembaga Pendidikan: Penelitian. *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Riset Pendidikan*, 4(1), 3660-3666. https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i1.2172

Robbins, S. P. (2020). *Perilaku organisasi*. PT Indeks.

Rusyan, A. T. (2020). *Kedisiplinan dan Personalia Pendidik*. Rosda Karya.

Saipulloh. (2019). Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Kinerja Guru di MTS. N 8 Jakarta. *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.*

Salam, D., & Hartati, S. (2022). Pengaruh Budaya dan Motivasi kerja terhadap kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri 1 Metro Tahun Pelajaran 2022/2023. *UNISAN JOURNAL : Jurnal Manajemen & Pendidikan*.

Salsabila, I., & Wardhani, J.D. (2026). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru dalam Meningkatkan Kualitas Pembelajaran Anak Usia Dini. *Murhum : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 7(1), 588 - 599.

Saputri, A.A., & Rokhman, F. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Dimediasi Motivasi Kerja guru SMP di Salaman. *Jurnal Metaedukasi*, *7*(2), 172–179.

Saryadi., Hastuti, I., & Setiaji, N. D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai intervening Variabel. *Seminar Nasional & Call For Paper Hubisintek*, *2*(1).

Saud, U. S. (2023). *Pengembangan Profesi Guru*. Alfabeta.

Schein, E. H. (1985). *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass.

Siagian, S. P. (2023). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.

Sijabat, H., & Yusup. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungankerja, Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknyapadakinerja Guru di SMA Negeri 1 Mandau Kabupaten Bengkalis. *Menara Ekonomi*, 10(1).

Simamora, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Rosdakarya.

Sofyandi, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. PT Graha Ilmu.

Sriwahyuni, E., & Kristiawan, M. (2024). Strategi Kepala Sekolah Dalam Mengimplementasikan Standar Nasional Pendidikan (SNP) Pada SMK Negeri 2 Bukittinggi. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, *4*(1).

Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.

Suganda, F.F., & Dini, Y.I. (2024). Peran Motivasi Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Pelatihan Pendidikan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Di Batam. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, 9(1),

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta.

Sulisna, S., Wardiah, D., & Suherman, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah. *Edukatif Jurnal Ilmu Pendidikan*, *6*(5).

Sunyoto, D. (2022). *Teori Pertukaran Sosial dalam Perilaku Kelompok.* Purbalinga: Eureka Media Aksara.

Suryadi., Bastian., & N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompetensi Guru dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru di MAN 2 Kota Pekanbaru. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, *1*(4), 222–229.

Suwanto. (2023). Budaya Kerja Guru Madrasah Tsanawiyah di Kabupten Way Kanan. *Jurnal Pengembangan Masyarakat Islam*, *11*(2).

Suwardi., Lian, B., & Kusumawati, N. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMP di Kecamatan Keluang Banyuasin. *Jurnal Cakrawala Pendidikan dan Biologi*, 1(1), 197 - 207. https://doi.org/10.61132/jucapenbi.v2i1.695

Taliziduhu, N. (2019). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta.

Tierney, W. G. (2023). Organizational Culture In Higher Education: Defining The Essentials. *The Journal Of Higher Education*, *59*(1), 2–21.

Triguno., Ambarini., & S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Umam, K. (2022). *Perilaku Organisasi*. Pusaka Setia.

Uno. (2022). *Teori Motivasi dan Pengukurannya (Analisis di bidang pendidikan)*. Bumi Aksara.

Usman, M. U. (2024). *Menjadi Guru Profesional*. PT Remaja Rosdakarya.

Vroom, V. (1964). *Expectancy Theory – Victor Vroom*.

Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.

Wati, R., dkk. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *11*(1), 7971-7980.

Wibowo. (2023). *Manajemen Kinerja (Edisi kelima)*. Rajawali Press.

Windari, T.M., Widayatsih, T., & Suherman. (2026). Pengaruh Motivasi, Iklim Kerja, dan KepemimpinanKepalaSekolah Terhadap Kinerja Guru SD Kecamatan Mesuji OKI. *PESHUM : Jurnal Pendidikan, Sosial danHumaniora*, 5(3).

Yunita. M. & Hidayat. R. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. ISS Indonesia Cabang Medan Area Rumah Sakit Bunda Thamrin. *Jurnal Ilmiah Akuntasi Keuangan Dan Bisnis, 1*(1).

Yuniar, R., Partha, M.N., & Piar, C.S. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Dalam Proses Belajar Mengajar Di Madrasah Aliyah Negeri 1 Samarinda. *Educational Studies Conference Series*, 1(2). https://doi.org/10.30872/escs.v1i2.912