DAFTAR PUSTAKA

Adamy, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia.* Universitas Malikussaleh.

Anwar, C. R., Dipoatmodjo, T. S. P., Haeruddin, M. I. W., Tawe, A., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*Work life balance*) terhadap komitmen kerja karyawan PT Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 457–463.

Arofah, D. P., & Adiwati, M. R. (2024). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya.

COSTING: *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5), 4371–4377.

Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life.* John Wiley & Sons.

Cahyani, A. R., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara kepuasan kerja dengan loyalitas pada karyawan bagian produksi PT. X. Character: *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 523–540.

Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di industri kreatif. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(1), 232–242.

Hasibuan, M.S.P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 210.

Hawa, M.A., & Nurtjahtanti, H. (201 8). Hubungan antara work-life balance dengan loyalitas karyawan pada PT hanil Indonesia di Boyolali. *Jurnal Empati*, 7(1), 424429.

Hermanto, H., & Kadang, A. (2025). Pengaruh work-life balance terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 45–56.

Istijanto. (2008). *Riset sumber daya manusia*. PT Gramedia Pustaka Utama.

Isdaryati, M. N., Andriana, R., & Sukatmadiredja, N. R. (2025). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja dan loyalitas pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di CV Griya Persada Engineering. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 852–857.

Jaenab, & Mulyadin. (2024). Pengaruh *work life balance* dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada CV. 88 Kota Bima. *Jurnal PenKoMi: Kajian Pendidikan dan Ekonomi,* 7(1), 164–174.

Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance Challenges and Solutions *Research Quarterly*, 1-10.

Marsela, G., & Sari, P. A. (2024). Pengaruh *work life balance* terhadap loyalitas karyawan pada generasi Z di Kota Bandung. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(4), 2249–2262.

Mulyani, S. R., Yeni, F., & Yuliza, M. (2024). Employee loyalty through the role of job satisfaction as a mediator: Leader member exchange and *work life balance* at

PT. Batang Hari Barisan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 18(3), 331–347.

Nikodimus. (2023). Kepemimpinan dalam mengelola organisasi. Fokus: *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Keagamaan*, 21(1), 187–191.

Olii, C. F. R., Suwarno, H. L., & Hadianto, B. (2024). Work life balance, job satisfaction, and employee loyalty. *Economics and Business Quarterly Reviews*, 7(3), 262–272.

Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *work life balance* terha dap kepuasan kerja karyawan milenial perusahaan startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39.

Raissa, R. A., & Hutahaean, E. S. H. (2025). Pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja pada generasi Z. *Journal of Sharia Economics Scholar,* 2(4), 98–107.

Ridhotama, F. A., Setyanti, S. W. L. H., & Tobing, D. S. K. (2024). The influence of compensation and work motivation on employee loyalty through job satisfaction as an intervening variable. *International Journal of Management Research and Economics,* 2(2), 323–346.

Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh work -life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.

Setyadi, B., & Sartika, D. (2023). The effect of employee engagement and job satisfaction on employee loyalty in the cement industry. *Jurnal Ekonomi*, 12(3), 1806–1813.

Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti *Jatim. Agora,* 1(1), 1–12.

Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta*.

Syahrizal, S., Patrisia, D., & Abror, A. (2019). Employee engagement, satisfaction and loyalty: Preliminary findings. *Advances in Economics, Business and Management Research,* 97, 713–719.

Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku organisasi*. Patra Media Grafindo.

Widjanarko, W., Putra, C. I. W., Meutia, K. I., Hasanuddin, H., Siagian, R., Sobari, M., & Carlos, G. J. (2024). Determination of job satisfaction and employee loyalty:

Analysis of work life balance and work environment at PT WSI. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 5(4), 639– 650.

Wulandari, N. F., Agusria, L., & Amidi. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Musi Hutan Persada. JIMBE: *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis dan Ekonomi,* 2(5), 435–446.

Zebua, F. B., Ndraha, A. B., Mendrofa, Y., & Zebua, E. (2023). Analisis gaya kepemimpinan ketua Panwaslu Kecamatan Gunungsitoli Idanoi dalam tahapan