DAFTAR PUSTAKA

Ananda Saleeha, F. D., Tabara, R., & Astaginy, N. (2024). The Influence of Organizational Justice and Perceptions of Organizational Support on Organizational Commitment in PPPK Lecturer Universitas Sembilanbelas November Kolaka. *Perkembangan Kajian Sosial*. https://doi.org/10.69616/p.v1i1.12

Ardana, A., & Ekowati, D. (2022). Organizational Citizenship Behavior Ditinjau Dari Organizational Justice Dan Job Satisfaction. *Perwira - Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*. https://doi.org/10.21632/perwira.5.2.89-107

Bastyant, M. N., Diah Sari, E. Y., & Bashori, K. (2024). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Ditinjau Dari Komitmen organisasional Dan Keadilan Organisasi. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. https://doi.org/10.54371/jiip.v7i3.3536

Fauzi, F. (2022). Analisis Diferensiasi: Persepsi Keadilan Organisasi Pada Dosen Institut Agama Islam Negeri Takengon. *Re-Jiem (Research Journal of Islamic Education Management)*. https://doi.org/10.19105/re-jiem.v5i1.5183

Fauziah, N., Fairus, S. F., & Dwianto, A. S. (2024). Peran Penting Work Life Balance Dan Kompensasi Dalam Employee Retention: Studi Karyawan Generasi Z Di Unit Kantor Cabang BRI Lenteng Agung. *El-Mal Jurnal Kajian Ekonomi \& Bisnis Islam*. https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.1995

Hardian, V., & Hermawan, E. (2022). Gaya Kepemimpinan Transformatif Untuk Gen Z. *Kendali Economics and Social Humanities*. https://doi.org/10.58738/kendali.v1i1.15

Hastari, E. Y., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di PT PLN (Persero) UP3 Yogyakarta. *El-Mal Jurnal Kajian Ekonomi \& Bisnis Islam*. https://doi.org/10.47467/elmal.v4i4.2564

Jayaning Diah, S. A., Surya, V., Megah, C., Erfa, R. K., Rizkia, D. G., Kusumapradja, R., Purwati, W. D., & Pamungkas, R. A. (2022). Kunci Kinerja Karyawan: Peran Kepribadian, Budaya Organisasi Dan Keadilan Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*. https://doi.org/10.29244/jmo.v13i4.39601

Lase, Y., Lase, D., Telaumbanua, E., & Lase, H. (2024). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor KPU Kota Gunungsitoli. *Tuhenori Jurnal Ilmiah Multidisiplin*. https://doi.org/10.62138/tuhenori.v2i1.51

Lavelle, J. J., Rupp, D. E., Herda, D. N., & Lee, J. (2022). Customer Injustice and Service Employees' Customer-oriented Citizenship Behavior: A Social Exchange Perspective. *Journal of Organizational Behavior*. https://doi.org/10.1002/job.2679

Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*. https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8

Mak, A. H. N. (2023). Be a Force for Good: Motivations, Challenges, and Critical Success Factors of Social Enterprise Restaurants. *Journal of Hospitality \& Tourism Research*. https://doi.org/10.1177/10963480231211738

Munir, M. (2023). Hubungan Antara Keadilan Organisasi, Profesionalisme Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*. https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i1.96

Parinsi, W. K., & Lestari Musa, D. A. (2023). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan Yang Berkelanjutan Di Industri 4.0. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*. https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1510

Prayogo, D. A., Yuwono, I., Saputra, R. C., Sikki, N., & Paramarta, V. (2023). Strategi Menyikapi Tantangan Dan Peluang Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi : Tinjauan Literatur. *Journal of Social Science (Joss)*. https://doi.org/10.59188/jcs.v2i11.550

Siahaan, I. T., & Mustika, M. D. (2024). Antecedents of Organizational Identification:

Implication for Account Representative Performance of Corporation X Mediated by Perceived Supervisor Support. *Psikologia Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*. https://doi.org/10.32734/psikologia.v19i1.14454

Umayatin, S., & Agustina, T. S. (2023). Komitmen organisasionalonal Karyawan Indomaret Di Bojonegoro Ditinjau Dari Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Trust. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. https://doi.org/10.23960/jbm.v19i1.1103

Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena Turnover Intention Pada Generasi Z Dalam Revolusi Industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*. https://doi.org/10.53088/jmdb.v4i2.1120

Yuni, E., & Panggabean, H. (2023). Peran Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dalam Memprediksi Komitmen organisasional Karyawan Generasi Y Di PT. X. *Cakrawala Repositori Imwi*. https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i2.261

Zaman, S. (2024). Survey Deloitte: Kekhawatiran Gen Z Dalam Hidup. *Akademik Jurnal Mahasiswa Humanis*. https://doi.org/10.37481/jmh.v4i1.658