

penilaian dari tim Human Resources agar proses rekrutmen tetap memperhatikan aspek etika, karakter, dan budaya organisasi. Dengan penerapan AI yang terintegrasi dan didukung evaluasi secara berkala, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia sekaligus mempertahankan karyawan sehingga tingkat *turnover* dapat diminimalkan.

6. Daftar Pustaka

- Andayani, R., & Hirawati, R. (2021). *Pengembangan SDM sebagai pendorong inovasi dalam organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Amelia, R., Sari, D., & Putra, H. (2022). *Pengelolaan SDM dan dampaknya terhadap budaya kerja perusahaan*. Jurnal Manajemen Sumber Daya, 10(2), 115–128.
- Ayomi, F. (2023). *Investasi SDM, kompensasi, dan dampaknya terhadap profitabilitas perusahaan*. Jakarta: Kencana.
- Alnsour, M., [dkk]. (2024). *Adoption of AI in recruitment and selection: Evidence from commercial banks in Jordan*. Journal of Human Resource Management, 12(3), 45–59.
- Bakir, A., [dkk]. (2025). *Technology adoption, competence, and turnover intention: The mediating role of usage intention*. International Journal of Management Research, 18(2), 77–95.
- Binns, R. (2021). *AI in recruitment: Ethics, bias, and accountability*. AI & Society, 36(2), 453–465.
- Celerates. (2025). *Recruitment survey report: AI adoption in candidate screening*. Celerates Research Institute.
- Harahap, R., & Susanti, D. (2022). *Efektivitas teknologi AI dalam seleksi karyawan*. Jurnal Manajemen & Teknologi, 9(2), 101–112.
- Haritha, S., & Lohani, M. (2024). *Job anxiety and turnover intention in the age of AI adoption*. Journal of Organizational Psychology, 15(1), 22–36.
- Hutapea, P., & Nurianna, T. (2008). *Kompetensi plus: Teori, desain, kasus, dan penerapan untuk HR dan organisasi yang dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Jobstreet. (2023). *Laporan tren rekrutmen dan penggunaan AI di Indonesia*. Jobstreet Research.
- Fitriana, D. (2025). *Pemanfaatan artificial intelligence dalam efisiensi rekrutmen*. Jurnal Teknologi dan Bisnis, 5(1), 22–34.
- McKinsey Global Institute. (2021). *The state of AI in human resources management: Global adoption report*. McKinsey & Company.
- Mercer. (2023). *AI in recruitment: Southeast Asia HR report*. Mercer Consulting.
- Prasetyo, A., & Jannah, N. (2023). *Keterbatasan teknologi AI dalam seleksi karyawan: Aspek psikologis dan budaya organisasi*. Jurnal Psikologi Industri, 7(1), 14–28.
- Rizal, F., [dkk]. (2022). *Rekrutmen sumber daya manusia dalam organisasi modern*. Jurnal Administrasi Bisnis, 11(2), 33–47.
- Septiono, D., [dkk]. (2025). *AI-based recruitment systems and future workforce planning*. Journal of Digital HRM, 5(1), 67–82.
- Simanjuntak, P. (2020). *Kualitas tenaga kerja dan daya saing organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Gunawan, A. (2022). *Tantangan etika dan keamanan data dalam adopsi Artificial Intelligence di organisasi*. Jurnal Teknologi Informasi, 10(2), 55–63.
- Komalasari, A. (2023). *Pengaruh kualitas SDM terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen, 11(2), 77–89.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika (Kemenkominfo). (2022). *Laporan pemanfaatan AI di sektor publik dan SDM di Indonesia*. Jakarta: Kemenkominfo.

- Lembaga Administrasi Negara (LAN RI). (2021). *Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam pengembangan SDM aparatur*. Jakarta: LAN RI.
- Putri, R. (2021). *Teknologi Artificial Intelligence dan aplikasinya dalam sumber daya manusia*. Jurnal Sistem Informasi, 7(1), 22–31.
- Sutanto, H., & Firmansyah, D. (2021). *Artificial Intelligence dalam pengelolaan SDM: Rekrutmen, evaluasi, dan pelatihan*. Jurnal Manajemen & Teknologi, 9(2), 77–88.
- Widodo, A. (2020). *Artificial Intelligence: Konsep dan implementasi dalam dunia kerja*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Wijaya, T. (2021). *Efektivitas penggunaan Artificial Intelligence dalam rekrutmen karyawan*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 15(3), 101–113.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuliana, S., & Sari, D. (2021). *Artificial Intelligence sebagai sistem digital prediktif dan adaptif dalam organisasi*. Jurnal Teknologi & Bisnis, 8(2), 44–53.