

Referensi

- Adam, H., Haryono, R., Vickyan, C., & Trisakti, S. (n.d.). *Analisis Pengaruh Work - Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Royal Conocean Internation Adjustment)*. 147–169.
- Adetiyas, R., Sucipto, H., Yulianto, A., & Setiabudi, U. M. (2024). *Pengaruh Work-life Balance , Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja*. 4, 5756–5768.
- Arjuna, L. D., Putri, B. A., Ramadani, A., & Rizana, D. (2025). *Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan*. 3(November).
- Aulia, D. R., Yoganingsih, T., & Husadha, C. (2024). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Shopee*. 2(3), 2089–2097.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership* (B. M. Bass & B. J. Avolio (ed.)). Sage Publication. [https://books.google.co.id/books?id=_z3_BOVYK-IC&lpg=PP11&ots=aUyU18EiLN&dq=Bass%2C B. M.%2C %26 Avolio%2C B. J. \(1994\). Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership. SAGE Publications.&lr&hl=id&pg=PP5#v=onepage&q=idealized&f=false](https://books.google.co.id/books?id=_z3_BOVYK-IC&lpg=PP11&ots=aUyU18EiLN&dq=Bass%2C B. M.%2C %26 Avolio%2C B. J. (1994). Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership. SAGE Publications.&lr&hl=id&pg=PP5#v=onepage&q=idealized&f=false)
- Bodroastuti, T., Setiawan, F. A., & Tirtono, T. (2020). *Pengaruh Kemampuan , Usaha dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja pegawai*. 6(3), 86–95.
- Eliyana, & Nafilah. (2025). *Work-Family Conflict pada Pekerja Perempuan ; Menyelami Peran Ganda antara Keluarga dan Tanggung Jawab Bekerja*. 12(3), 357–365.
- Fitria, A. Y., Febriana, A., Darmi Astuti, S., & Adhi Purusa, N. (2026). *Analisis Kepemimpinan , Disiplin Kerja , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Pemerintah Kota Semarang*.
- Fitriyadi, A., Rudin, & Lamakarate, M. A. (2026). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Tawaeli The Influence of Transformational Leadership , Job Satisfaction and Organizational Culture on Civil Servant Per*. 9(3), 2879–2891. <https://doi.org/10.56338/jks.v9i3.10689>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). *Sources of Conflict Between Work and Family Roles* 1. 10(1), 76–88.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). *The relation between work – family balance and quality of life*. 63, 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hafizh, M., Ulhaq, D., & Suratman, A. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance , Work-Family Conflict , dan Kesejahteraan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan di Yogyakarta*. 2023.
- Hidayah, N. A. 'Aini, & Adi, A. N. (2024). *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Najwa*. 3(4), 1082–1094.
- Indarjanti, P., & Bodroastuti, T. (2012). *Pengaruh Kemampuan , Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja*. 64–83.
- Kholifah, A. N., & Fadli, J. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja dan Kinerja Karyawan*. *Sibatik Journal (Jurnal*

- Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*), 1(10), 2301–2318.
- Machali, I. (n.d.). *Metode Penelitian Kuantitatif (Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif)*.
- Martini, N. N. P., & Thamrin, M. (2024). *Pengaruh Work Family Conflict dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Kabupaten Bondowoso)*. 210–223.
- Rahajeng, E., & Sosial, K. T. (2024). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan : 7*, 15424–15428.
- Rangkuti, S. (2017). *Hubungan Kemampuan Individual, Tingkat Usaha, dan Dukungan Organisasi dengan Kinerja Karyawan*.
- Samsul, A., Nasharuddin, M., & Sodik. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Bugul Kidul Kota Pasuruan*. 4(4), 483–505.
- Santoso, M. D., & Rijanti, T. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang*. 11(1).
- Sari, R. A., Eryanto, H., & Adha, M. A. (2026). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Perumda Tirta Bhagasasi Cabang Bekasi Kota*. 4(April).
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., & Siregar, L. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan)* (N. R. ISBN: (ed.)). Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sofia, S., Aseanty, D., & Trisakti, U. (1875). *Pengaruh Transformational Leadership , Knowledge Sharing , Dan Work Engagement Terhadap Innovative Work Behavior Pada Karyawan Jasa Marga Group*. 36(2), 176–197.
- Triyana, J. A., & Jasmani. (2024). *Pengaruh Komunikasi Efektif dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia Tbk Kantor Cabang Jakarta Thamrin di Jakarta Pusat*. 1(2), 154–165.
- Utami, A. R., Sartika, D., & Permana, R. H. (2022). *Pengaruh Emotional Intelligence terhadap Work-Life Balance pada Karyawan Perusahaan X Kota Bandung*. 295–302.
- Wulansari, O. D. (2023). *Narrative Literature Review : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance*. 7(45), 15–28.
- Yanti, R., Fikri, K., & Nofirda, F. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT . Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada PT . Felousa Trimedika Indonesia)*. 2(2), 377–386.