

DAFTAR PUSTAKA

- Ardina Anjani, R. Deni Muhammad Danial, & Faizal Mulia Z. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(11), 7914–7923. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i11.4018>
- Belzara G, & Waluyo D. (2024). Pengaruh Workload, Work Stress, Dan Work Environment Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Toko Ritel). *Edunomika*, 08(No 04), 1–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jie.v8i4.15245>
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3). <https://doi.org/10.59818/kontan.v1i3.236>
- Ellisa Wahyuningrum, R. B. F. K. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di DKI Jakarta*. 7(1), 486–499. <https://doi.org/https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i2.1236>
- Fatmawati, C. D., & Mansyur, A. (2024). *Turnover Intention : Apakah Workload And Work Life Balance Memiliki Peran?* 8(3), 402–415. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4473>
- Grace, F., Stefanny, L. N., & Sahulata, M. (2025). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Toko Indomulia Ambon*. 5(2021). <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/joecy.v5i2.3151>
- Handayani, N. S., Kholisah, N., Dita, R., Dwita, P., Zainul, I., Genggong, H., Adawiyah, R., Haris, S., Universitas, S., Kulsum, U., & Kartikawati, Y. (2025). *Strategi Manajemen Stres Kerja Pada Karyawan Toko Ritel (Studi Kasus Karyawan Alfamart Soekarno Hatta Probolinggo)*. <https://doi.org/https://doi.org/10.30829/hf.v12i2.27011>
- Haning Lestari Dwi Pambudia, L. H. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance , Burnout, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Pada Karyawan Super Indo Di Kota Surakarta*. 6, 221–233. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/ceej.v6i1.7500>
- I Putu, S. P., & Ni Luh De Erik Trisnawati. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 255–264. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.823>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *METODE PENELITIAN*.
- Ihwanti Rikha, G. C. (2023). *Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis Literatur Review: Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan*. <https://doi.org/https://doi.org/10.65096/pmb.v1i2.22>
- Ikhsan, W. N., & Sari, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Inventory control Pada PT Indomarco Prismatama Cabang Pekanbaru. *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(4), 277–287. <https://doi.org/https://doi.org/10.55356/sak.v1i4.33>
- Kierani, P., & Yandri, P. (2024). *Pengaruh Job Insecurity , Role Overload Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen-Z Di Pt Harapan J Aya Lestarindo Pendahuluan*

Sumber Daya Manusia Merupakan Landasan Keberhasilan Perusahaan . Untuk Membangun Sumber Daya Manusia Yang Efektif. 5, 94–103.

- Ladita Aprida Aurora PosPos, Y. A. P. (2024). *Pengaruh Leader Member Exchange, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Pada Divisi Floor PT. Midi Utama Indonesia Tbk (Cab. Medan).* <https://doi.org/https://doi.org/10.54593/awl.v5i2.387>
- Lisnawaty, S., Handaru, A. W., & Wolor, C. wiradendi. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT X.* *Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(11). <https://doi.org/10.55904/nautical.v2i11.1123>
- Manda, B. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* *Manegggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Mubarok, H., & Darada, S. (2025). *Studi Literatur Fenomena Turnover Intention Pada Karyawan Minimarket.* <https://doi.org/10.15294/msdm.v1i1.412>
- Nasa, A. F., Susanti, M., Sembiring, L. S., Fahmy, R., Rusli, M., Rahayuningsih, T., Oktari, S., & Kurnianto, Y. (2022). *Kepercayaan Diri Generasi Z Indonesia Memasuki Dunia Kerja: Gambaran Self-Perceived Employability.* *Jurnal Ilmu Perilaku*, 6(2), 188–205. <https://doi.org/10.25077/jip.6.2.188-205.2022>
- Ningsih, F., Afifah, Ramadhan, Kalis, & Mayasari. (2025). *Pengaruh Job Mismatch Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja.* *Jurnal Penelitian Nusantara, Volume 1 ;*, Page 203-213. <https://padangjurnal.web.id/index.php/menulis>
- Nofriyanti, M. (2025). *Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Gen Z Di PT Busana Remaja Agracipta Kalasan.* *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 02(04), 2372–2379.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu.* *Agora*, 9(2), 1–11.
- Pitriyani, D., & Rani, R. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karwayan Pada PT Plasmate Produksi Indonesia Tangerang.* *Jurnal Ekonomi Bisnis Antartika*, 3(1), 39–46. <https://doi.org/10.70052/jeba.v3i1.536>
- Pratiwi, M. I., & Indarto, M. R. (2023). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT. Victory International Futures Yogyakarta).* *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(2), 221. <https://doi.org/10.35917/cb.v3i2.346>
- PT Sumber Alfaria Trijaya TBK. (2025). *PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Laporan Tahunan & Laporan Keberlanjutan 2025 Annual Report & Sustainability Report PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Peduli.*
- Resakomala, P. N. P., Kartika Dewi, A. A. S., & Suwandana, I. G. M. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi.* *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 13, 520. <https://doi.org/10.24843/eeb.2024.v13.i03.p09>
- Retmawanto, I., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2023). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja sebagai Intervening pada Karyawan PT Central Motor*

Wheel Indonesia. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2681–2696.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5350>

Risambessy, A. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus pada Alfamidi di Kota Ambon. *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.

Rosmawati Suhartina, D., Wanta, W., & Darojatul Romli, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Turnover Intention PT Sumber Alfaria Trijaya. Tbk Kecamatan Karawang Barat. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(12), 8555–8564.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i12.4798>

Safitri, H. U. (2020). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja*. 8(2), 174–179.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4897>

Sally Jessica Taslim, Herlina Rosaline Wijaya, Happy, V. C. (2025). *Analisis faktor-faktor penentu kinerja karyawan pada minimarket alfamart dan indomaret*. 6(2), 317–334.
<https://doi.org/https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v6i02.309>

Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>

Saputro, D. E. (2024). Job stress and turnover intention: The mediating role of job satisfaction. *Journal of Management and Business Insight*, 2(1), 33–42.
<https://doi.org/10.12928/jombi.v2i1.915>

Siagian, M., & Wasiman, W. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Di PT Indomarco Prismatama (Indomaret) Batam. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Sosial Dan Teknologi (SNISTEK)*, 5(September), 527–538.
<https://doi.org/10.33884/psnistek.v5i.8129>

Siti Annisa Wahdiniawati, & Ari Apriani. (2024). Turnover Intention pada Store Crew Alfamart: Excessive Workload dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 6(1), 10–17. <https://doi.org/10.38035/jimt.v6i1.2814>

Suhermanto, & Paryontri, R. A. (2024). *Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Gen Z [Burnout and Job Satisfaction on Gen Z's Turnover Intention]*. (2011), 1–7.
<https://doi.org/https://doi.org/10.21070/ups.5805>

Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>

Suparyanto dan Rosad. (2020). Lingkungan Kerja Dan Kinerja SDM. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Number 3)*.

Susanto, S., Syaputra, H., Ikraman, I., Triwulandari, A. R., Purnomo, A. C., & Sari, M. M. (2025). Pengaruh Stres Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jmari*, 6(1), 92–99.
<https://doi.org/10.33050/jmari.v6i1.3786>

- Tiara Dwi Yanti, Tita Safira, & Tiara Puspita Dewi Hidayat. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(2), 10–18. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v4i2.2862>
- Wahyudi, S., & Saryatmo, M. A. (2024). Faktor-faktor yang memengaruhi turnover intention pada karyawan Generasi Z yang bekerja di Jakarta. In *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan* (Vol. 8, Number 3, pp. 621–634). <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i3.30222>
- Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena turnover intention pada Generasi Z dalam revolusi industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 313–325. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v4i2.1120>
- Wibowo, Z. A. M., Hasan Ubaidillah, & Kumara Adji Kusuma. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Transmart Mall Sidoarjo. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(3), 908–918. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i3.1395>
- Yeja Firginia Listanti, Barin Barlian, A. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Gen Z Di Kota Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan Gen Z Bidang Ritel). 24(11). <https://doi.org/https://doi.org/10.8734/musytari.v1i2.365>
- Yulianti, I. M., Mei, I., Stie, Y., Tri, M. S., Stie, W., Surabaya, M., Setya, P., & Stie, W. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Area Cabang Buduran Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(10), 225–237. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i10.6763>