

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Wiley & Sons.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. Dalam G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research* (hal. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.
- Hair, J. F., Henseler, J., Dijkstra, T. K., Sarstedt, M., Ringle, C. M., Mena, J. A., ... & Calantone, R. J. (2014). Common Beliefs and Reality about PLS: Comments on Rönkkö and Evermann (2013). *Organizational Research Methods*, 17(2), 182–209.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Lestari, R., & Handoko, D. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai di Instansi Pemerintah: Peran Moderasi Kompensasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(1), 45–62.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Edisi Ketigabelas)*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, Alex S. (2016). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ketiga)*. Ghalia Indonesia.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.

- Prasetyo, B., & Sulistiyani, A. T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Instansi Pemerintah Daerah. *Jurnal Manajemen dan Kebijakan Publik*, 8(2), 112–128.
- Presiden Republik Indonesia. (2025). Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025. Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Ramadhan, A., Kurniawan, D., & Pratiwi, S. (2023). Lingkungan Kerja Fisik dan Aktualisasi Diri sebagai Determinan Produktivitas Kerja Pegawai Pemerintah. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 19(3), 201–217.
- Ringle, C. M., Wende, S., & Becker, J.-M. (2015). SmartPLS 3. SmartPLS GmbH. Diakses dari <http://www.smartpls.com>.
- Rivai, Veithzal, & Sagala, Ella Jauvani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi Kedua)*. Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2018). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2013). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (5th ed.). John Wiley & Sons.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ketiga)*. STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana (Edisi Kedua)*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi Kedua)*. CV Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesebelas)*. Kencana Prenada Media Group.

- Tenenhaus, M., Vinzi, V. E., Chatelin, Y.-M., & Lauro, C. (2005). PLS Path Modeling. *Computational Statistics & Data Analysis*, 48(1), 159–205.
- Wetzels, M., Odekerken-Schröder, G., & Van Oppen, C. (2009). Using PLS Path Modeling for Assessing Hierarchical Construct Models: Guidelines and Empirical Illustration. *MIS Quarterly*, 33(1), 177–195.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, T. A. (2023). Peran Kompensasi dan Reward sebagai Variabel Intervening dalam Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 55–72.