

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. In *Zanafa Publishing* (Vol. 1, Issue 2). Zanafa Publishing.
- Affandi, R. R., & Atmaja, H. E. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (PT Big Konstruksi). *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN EKONOMI (JRIME)*, 1(2), 91–104. <https://doi.org/10.54066/JRIME.V1I2.182>
- Ameliya, K. R., Rinaldo, J., & Lubis, D. (2023). The Influence of Emotional Intelligence, Intellectual Intelligence and Job Satisfaction on the Performance. *Adabi : Journal of Public Administration and Business*, 10(1), 49–66. <https://doi.org/10.62066/jpab.v10i1.11>
- Arianto, E. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Mediasi Motivasi pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Bisnis, Dan Keuangan*, 1, 16–35.
- Ariyanto, A. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di Pt Hartono Istana Teknologi – Polytron Kudus. *Umk.Ac.Id*, 2024.
- Astuti, A. M. E., & Wajdi, M. F. (2025). Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT HM Sampoerna Tbk Cabang Surakarta). *Center of Economic Students Journal*, 8(2), 123–135.
- Astuti, Waluya, S. B., & Asikin, M. (2019). Strategi Pembelajaran dalam Menghadapi Tantangan Era Revolusi Industri 4.0. *Seminar Nasional Pascasarjana 2019*, 469–473.
- Ayu, I., Maharani, I. A. K., Sukoco, B., Ahlstrom, D., & Usman, I. (2024). Rhythm and shift frequency of strategic renewal in Indonesian firm performance. *Journal of Asia Business Studies*, 18, 1–23. <https://doi.org/10.1108/JABS-09-2023-0384>
- Baharsyah, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HM Sampoerna TBK Di DKI Jakarta. *Lencana: Jurnal Inovasi Ilmu Pendidikan*, 2(2), 28–45.
- Baharsyah, M., Lingkungan, P., Dan, K., Kerja, M., Kinerja, T., Pada, K., Hm, P. T., Tbk, S., Dki, D., & Mustika Baharsyah, J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HM Sampoerna TBK Di DKI Jakarta. *Lencana: Jurnal Inovasi Ilmu Pendidikan*, 2(4), 28–45. <https://doi.org/10.55606/LENCANA.V2I4.4035>
- Bakhtiyari, M. (2020). Work Environment and Employee Performance: A Systematic Review. *International Journal of Social Sciences and Humanities Research*, 1–4.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2025). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(March), 12–23.
- Citaristi, I. (2022). International Labour Organization—ILO. *The Europa Directory of International Organizations 2022*, 343–349. <https://doi.org/10.4324/9781003292548-71>
- Djirimu, M., Tombolotutu, A., & Sading, Y. (2021). Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia Di Asean Sebagai Upaya Peningkatan Daya Saing. *Badan Kebijakan Fiskal Kementerian Keuangan R*, 1(2), 15–23.
- Farhan Azfa, M., & Solihah, R. H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja

- terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 4(01), 23–32. <https://doi.org/10.4444/JISMA.V4I01.338>
- Flannero, F. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai pada BPSDM Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 3(3), 195–206. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i3.5685>
- Ghozali, A. (2021). LITERA: Jurnal Literasi Akuntansi. *Jurnal Literasi Akuntansi*, 1–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.55587/jla.v1i1.8>
- Gukguk, N. R. (2022). Analisis Pengaruh Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan Terhadap Kualitas Produk Pada Pt Siix Electronics Indonesia. *Jurnal Comasie*, 6(2), 40–51.
- Gukguk, N. R. (2024). ANALISIS PENGARUH KINERJA DAN KEDISIPLINAN KARYAWAN TERHADAP KUALITAS PRODUK PADA PT SIIX ELECTRONICS INDONESIA. *Jurnal Comasi*, 03.
- Haikal, M. (2023). Pengaruh Perkembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pasar Kranji Baru pada Kota Bekasi). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 535–540. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i3>
- Herzberg, F, B. M. and B.-C. S. (1959). The motivation to work. *Industrial Relations*, 15, 275–276.
- Hibatullah, R., & Irawat, S. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 3(3), 473–479.
- Hutahayan, B. (2024). Investment decision , legal certainty and its determinant factors : evidence from the Indonesia Stock Exchange evidence from the Indonesia Stock Exchange. *Cogent Business & Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2332950>
- Jabbari, H., Salih, & Erginbay. (2025). *The Mediating Role of Organizational Justice in The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment and Organizational Citizenship*. 10(26), 311–332.
- Juniarti, S. (2024). *Oikonomia : Jurnal Manajemen Minat Investasi Saham Generasi Z : Financial Literacy dan risk Tolerance*.
- Khuan, H., Ramdan, A. M., Risdwiyanto, A., Widyastuti, & Wahyuning, S. (2023). PENGARUH DIGITAL MARKETING DAN BRAND AWARENESS PADA PRODUK KOSMETIK HALAL MELALUI APLIKASI TIKTOK TERHADAP MINAT BELI. *Edunomika*, 8(1), 1–11.
- Kurniawan, Maulana, A., & Iskandar, Y. (2023). The Effect of Technology Adaptation and Government Financial Support on Sustainable Performance of MSMEs during the COVID-19 Pandemic. *Cogent Business & Management*, 10(1), 2177400. <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2177400>
- Kusno, H. S., Santika, S., Ramadhani, R., & Sari4, D. R. (2026). The Role of Job Satisfaction in Linking Work Environment and Motivation to Employee Performance: Evidence from an Electrical and Mechanical Contracting Company. *(MEC-J) Management and Economics Journal*, 10(1), 1–20.
- Kustini, E., Hermawati, R., & Handayani, R. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Biofive Sejahtera Indonesia.

PRODUKTIF: *Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 5(1), 88–95.
<https://doi.org/10.37481/JKO.V5I1.258>

- Lantaran, A. W. (2018). DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT . INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Candra Intech Perkasa). *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566–574.
- Locke, E. A. (1976). An experimental case study of the successes and failures of job enrichment in a government agency. *Journal of Applied Psychology*, 6, 701–711.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.61.6.701>
- Maswar, Jufri, M., & Mahyani, Z. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Al-Idārah*, 1, 16–29.
- Nelly, R., & Erdiansyah, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(4), 427–432.
<https://doi.org/10.24912/JMBK.V6I4.19343>
- Nikotiyanto Dwi Cahyono. (2025). *Perilaku Organisasi: Strategi Pengembangan dan Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT Delapan Kreasi Nusa.
- Nurdiansyah, R., Mariam, S., Ameido, M. A., & Ramli, A. H. (2020). Work Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 20(2), 153–162. <https://doi.org/10.25105/ber.v20i2.8006>
- Paaïs, M., Pattiruhu, & Jozef R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7, 577–588. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no8.577>
- Priyatno, M. K. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Computec International Bogor. *Journal of Management*, 3(1), 55–66.
<https://doi.org/https://doi.org/>
- Rozi, F., & Andesta, D. (2025). *Analisis Pengendalian Produk Pupuk Domestik Dan Ekspor Menggunakan Metode Seven Tools Dan Fmea Pada Pt . Xyz Analysis Of Quality Control In Domestic And Export Fertilizer Products Using Seven Tools And Failure Mode And Effect Analysis (FMEA) AT PT . XYZ*. 8, 2050–2058.
- Saito, H., & Matsuura, T. (2025). Foreign Direct Investment and Quality-Upgrading Spillovers in Indonesia. *The World Economy*, 48. <https://doi.org/10.1111/twec.13688>
- Saputra, M. H. (2024). Small and medium-sized enterprises dynamic capabilities and competitive advantage : The mediating effect of digitalization. *Eber : Interpreneurial Business and Economics Review*, 12(3), 41–67.
- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Abdullah, R. (2023). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(1), 10–16.
- Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.
- Sastra, P. Z. M., Rahim, F. R., & Sari, S. Y. (2023). Development of Critical and Creative

Skills-Based Interactive Learning Media for High School Physics Learning. In *JURNAL EKSAKTA PENDIDIKAN (JEP)* (Vol. 7, Issue 1, pp. 13–25).

<https://doi.org/10.24036/jep/vol7-iss1/714> LK - <https://doi.org/10.24036/jep/vol7-iss1/714>

Suci Rahayu Kartin, C. H. (2026). The Effect Of Discipline And Work Environment On Employee Performance In Pelanja Sejahtera. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 8(3), 7988–7995. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v14i2.4623>

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta, Bandung*. Sunarto. (2026). *Manajemen sumber daya manusia di era digital* (Efitra (ed.)).

PT. Sonpedia
Publishing Indonesia.

Syahaical, F. A., & Achmad, N. (2025). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT X JAKARTA PUSAT. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 14(1), 50–68. <https://doi.org/10.34127/JRLAB.V14I1.1284>

Thamrin, R. J. (2022). Disiplin Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Internal Group Bandung. *Jurnal Komputer Bisnis*, 2.

Tri Amanda, G. (2024). IMAR Indonesian Management and Accounting Research The Effect of Supervisor Support and Teamwork on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction Muhamad Ekhsan. *Indonesian Management and Accounting Research*, 23(2), 157–180.

Victoria, E. (2024). (2024). Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(3), 580–589. <https://doi.org/10.24912/JMK.V6I3.31589>

Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>

Widyatmojo, H. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Klinik Demam Rs Primaya Karawang. *Prosiding Magister Manajemen ARS University*, 1, 16–24.

Widyawan. (2022a). *Pengaruh lingkungan kerja, bentuk motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen sebagai variabel intervening*. Universitas Muria Kudus.

Widyawan, G. O. (2022b). *Pengaruh lingkungan kerja, bentuk motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen sebagai variabel intervening*. Universitas Muria Kudus.

Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.

Wiyono, Silitonga, R. Y. H., & Heryanto, D. (2025). The Influence of ISO 9001: 2015 Quality Management System Implementation on Marketing Performance at PT Timah Tbk. *Journal of Management Studies and Development*, 4(01), 24–33.

<https://doi.org/10.56741/jmsd.v4i01.770>