

Daftar Pustaka

- Adhany, D. F., Fauzi, R. U. A., & Dessyarti, R. S. (2023). Pengaruh Absensi Fingerprint, Pengawasan, Reward, Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Darmayu Kabupaten Ponorogo. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 2(Agustus), 1–7. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/3347>
- Adisty, A. C. C., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(3), 1885–1905. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i3.1239>
- Albaar, M. R., Syahril, Z., & Syakdiah, H. (2019). *Evaluasi Pengelolaan Diklat Teknis*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Aris, A. W. K. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Stitching di PT. Mangul Jaya Bekasi). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 3(1), 142–148. <https://doi.org/10.51903/jupea.v3i1.639>
- Arviana, N., & Ruswidiono, R. W. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Shf. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 61–70. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1587>
- Bahl, K., Kiran, R., & Sharma, A. (2024). Evaluating the effectiveness of training of managerial and non-managerial bank employees using Kirkpatrick's model for evaluation of training. *Humanities and Social Sciences Communications*, 11(1), 1–14. <https://doi.org/10.1057/s41599-024-02973-y>
- Bari, R. R., Nursianai, N. P., Kurniawati, M., & Fanggidae, R. P. . (2023). The Effect Of Work Supervision And Work Discipline On Employee Performance At PT. PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi dan Gardu Induk (ULTG) Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 17–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.35508/glory.v4i1.10186>
- Barus, D. S., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pos Medan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia-JEAMI*, 1(02), 65–79. <https://doi.org/https://doi.org/10.58471/jeami.v1i02.93>
- Budiarso, E. P., & Widagdo, S. (2022). Pengaruh Penerapan SOP (*Standard Operating Procedure*), Sistem Penghargaan (*Reward System*), Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. BPR Wilis Jember. *Jakuma : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Keuangan*, 2(2), 31–46. <https://doi.org/10.31967/jakuma.v2i2.520>
- Budimayansah, B. L. (2026). *Produktivitas Kerja (Peran Budaya Organisasi, Perilaku Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja)*. UMSU Press.
- Candana, D. M., & Ali, H. (2024). *Model Kinerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan* (Cetakan Pe). CV. Gita Lentera.
- Cooke, F. L., Rogovsky, N., D'Cruz, P., Kubo, K., Lee, B.-H., Nho, Y., & Noronha, E. (2023). The Human-Centered Approach to Increasing Workplace Productivity. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2023, Number 1). International Labour Organization. <https://doi.org/10.5465/amproc.2023.11052symposium>
- Davlembayeva, D., & Papagiannidis, S. (2026). THEORYHUB Social Influence Theory. *Social Influence Theory: A Review*. In, 1–18. <https://open.ncl.ac.uk/academic-theories/12/social-influence-theory/>
- Edy, J., & Soedjatmoko, S. (2023). Pengaruh Penerapan SOP Dan Budaya Kerja Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan Line Shock Absorber Assembly PT Kayaba Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(4), 394–401. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.1037>
- Farida, N. F., & Hendarsjah, H. (2022). Peran Pelatihan dengan Mediasi Kesesuaian Pekerjaan, Pembelajaran, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Madiun. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 302–313. <https://doi.org/10.17358/jabm.8.1.302>
- Ferzi, N., Artaria, F., Shalsabilla, F., Program, G., Manajemen, S., Tinggi, S., & Jambi, I. E. (2025). Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) Untuk Peningkatan Efisiensi Produksi Dan Pengelolaan Warung Bakso Di Kecamatan Telanaipura, Jambi. *ABDIMAS EKODIKSOSIORA Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Ekonomi, Pendidikan, Dan Sosial Humaniora*, 5(1), 74–78.
- Hariato, W., & Soeprapto, V. S. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan di Mercure Jakarta Sabang. *Diversification: Journal of Economics and Management Studies*, 1(1), 36–45.
- Helsa, Y., & Fitria, D. (2024). *Pengantar Statistik untuk Mahasiswa Pendidikan Guru Sekolah Dasar dan Umum Jilid 1*. Deepublish.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Herwanto, Nuzleha, & Josian, T. (2025). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 09(01), 1–7. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/jmms.v9i1.3964>
- Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Kalbar Pontianak. *INTELEKTIVA: Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 3(9), 22–29. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3915>
- ILO. (2023). *Safety and health at work*. International Labour Organization. <https://www.ilo.org/topics-and-sectors/safety-and-health-work>
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Istiqomah, S., Hikmah, S. N., Jannah, E. Q., & Hotima, S. H. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BPR ADY Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 9(2), 214–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/penelitianipteks.v9i2.2205>
- Karsono. (2024). *Strategi Efektivitas Kerja Aparatur*. Selat Media Partner.
- Kelman, H. C. (1958). Compliance, identification, and internalization three processes of attitude change. *Journal of Conflict Resolution*, 2(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/00220027580020>
- Kelman, H. C. (2006). Interests, relationships, identities: Three central issues for individuals and groups in negotiating their social environment. *Annual Review of Psychology*, 57, 1–26. <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.57.102904.190156>
- Khasanah, M. M., & Nurbaiti. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Muamalat Indonesia KCU Medan Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 1146–1152. <https://doi.org/https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941>
- Kurniawanto, H. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Number 1). Baca Disini Media Internasional. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=>

- manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0
- Lebu-lebu, K., Timisela, Y., Pattiasina, R., & Papua, U. K. (2024). Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Alfamart Kabupaten Sorong. *Innovative, Journal Of Social Science Research*, 4(2), 2721–2735. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v4i2.9124>
- Leihitu, K. F., Kalangi, J. A. F., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria, Tbk Manado. *Productivity*, 3(1), 61–66. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/37991>
- Lesmana, A. P., & Anwar, A. M. (2024). Pengaruh Penerapan SOP (Standard Operating Procedures) terhadap Efektivitas dan Produktivitas Kerja Karyawan studi pada PT. Santosa Jatisari Kusumah Bandung Indonesia. *Neraca : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(5), 304–317. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- Lestari, N. M. R. A. D., Sudjana, I. M., & Supartini, N. L. (2023). The Effect of Compensation and Supervision on Employee Work Productivity in Hotels. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(5), 1241–1253. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i5.432>
- Lubis, Z. (2021). *Statistika Terapan untuk Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi*. Penerbit ANDI.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah : JESYA*, 5(1), 444–462.
- Megawati, M., Pradiani, T., & Handoko, Y. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Ajidharma Corporindo di Jakarta. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(4), 4091–4095. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i4.4274>
- Muhajir, M., Akidah, I., & Syahrul, M. (2025). Pendampingan Penyusunan Standard Operating Procedure (SOP) Pelayanan Pendidikan Pada Madrasah Tsanawiyah Wihdatul Ulum Bontokassi Gowa. *Madaniya*, 6(1), 92–98. <https://doi.org/https://doi.org/10.53696/27214834.1093>
- Nasution, U. H., & Junaedi, L. D. (2024). *Metode penelitian*. Serasi Media Teknologi.
- Ningsih, W. K., Panggayudi, D. S., & Soleh, M. (2026). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis : Improvement*, 6(1), 43–54. <https://doi.org/https://doi.org/10.30651/imp.v6i1.31233>
- Noe, R. A. (2023). *Employee Training and Development* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Pradana, F. I., Aqil, M., & Ramli, S. (2024). Implementation of HRM Functions in Efforts to Increase Employee Productivity in Welcoming Revolution 4.0. *Journal of Management Branding*, 1(1), 3047–3179. <https://doi.org/https://doi.org/10.71326/jmb.v1i1.9>
- Pramesti, N. K. W., Landra, N., & Andika, A. W. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wangun Jaya Gianyar. *Jurnal Emas*, 6(1), 154–169. <https://doi.org/https://doi.org/10.30388/emas.v3i1.4045>
- Priana, S. E., Masliardi, A., Syarif, M. S., & Sjafitri, H. (2026). *Manajemen Risiko: Konsep, Kerangka Kerja Dan Implementasi* (Cetakan Pe). CV. Gita Lentera.
- Purwanto, H., Erna, & Setaidi, A. (2025). The Influence of Supervision on Employee Work Discipline at the Office of Housing, Settlement Areas, and Land Affairs of Cirebon Regency. *JURNAL INVESTASI*, 11(4), 213–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.31943/investasi.v11i4.362>
- Putra, I. M. (2020). *Panduan Mudah Menyusun SOP: Langkah Utama Menciptakan Pengendalian*

Mutu yang Baik. Anak Hebat Indonesia.

- Rahmawati, A. P., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). Analisis Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) Kerja Pada PT XLSmart. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(5), 3025–7972. <https://doi.org/https://doi.org/10.61722/jiem.v3i5.4656>
- Rianto, A. (2024). *Metode Penelitian Sosial: buku ajar*. K-Media.
- Rifa'i, M., Ananda, R., & Syahputra, M. R. (2023). *Administrasi Pendidikan dalam perspektif islam dan sains*. UMSU Press.
- Salsabila, A., Dara, D., & Handaru, A. W. (2025). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Perosedur (SOP) dan Efektivitas Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 4120–4132. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.7117>
- Sandinata, I. W. R. W., Purnantara, I. M. H., & Suka, I. G. M. (2023). The influence of standard operating procedure understanding on room service work productivity at melia bali hotel spa and resort. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 02(1), 224–231. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.22334/paris.v2i1>
- Science, T. D. (2026). *When Predictors Collide: Mastering VIF in Multicollinear Regression*. Insight Media Group. <https://towardsdatascience.com/when-predictors-collide-mastering-vif-in-multicollinear-regression/>
- Subroto, S., & Amalia, M. R. (2026). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional*. PT. Media Penerbit Indonesia.
- Suryani, S., Tjahjawati, S. S., & Pramono, T. D. (2025). Pembuatan Standard Operating Procedure (SOP) Pendaftaran, Perawatan dan Penataan, serta Alur Kerja pada Display Produk UMKM di Rumah BUMN Bandung. *Applied Business and Administration Journal*, 2(3), 48–57. <https://doi.org/10.62201/svh0g987>
- Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2023). Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2, 43–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.38156/worldview.v1i2>
- Widiartana, D. M., & Kasih, N. L. S. (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur, Deskripsi Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar. *Jurnal Daya Saing*, 10(2), 234–241. <https://doi.org/https://doi.org/10.35446/dayasaing.v10i2.1718>
- Widodo, D. S. (2023). Determinasi Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin (JIM)*, 1(4), 956–962. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>
- Yertas, M. (2024). The Role of Training and Continuous Development in Improving Employee Productivity and its Impact on Company Financial Performance. *Atestasi : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7(2), 1362–1379. <https://doi.org/10.57178/atestasi.v7i2.1047>
- Yusuf Ahsan, M. (2024). Pengaruh Efektivitas Pelatihan, Skill Karyawan dan Prosedur Kerja Terhadap Produktivitas di Bagian PM 5 PT. IKS. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(1), 157–167. <https://doi.org/10.52644/joeb.v13i1.1321>